

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXVII областной отчетно-выборной конференции
Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

25 декабря 2014 года

**О работе Кировской областной территориальной организации
Профсоюза работников народного образования и науки РФ за
отчетный период с февраля 2010 года по декабрь 2014 года и
задачах на 2015 – 2019 гг.**

XXVII отчетно-выборная конференция Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ отмечает, что работа областного комитета за отчетный период проходила в обстановке модернизации системы образования, принятия законов «Об образовании в РФ» и «Об образовании в Кировской области», повышения оплаты труда педагогических работников, поиска инновационных форм работы в Профсоюзе.

В этих условия областной комитет Профсоюза осуществлял защиту профессиональных, трудовых и социальных прав и гарантий членов Профсоюза, нацеливая на эту работу все профсоюзные организации учреждений образования области.

Усилия профсоюзного актива были направлены на решение задач по повышению заработной платы, сохранению гарантий и льгот работникам, развитию социального партнерства, повышению роли Профсоюза в вопросах охраны труда, обеспечению общественного контроля за исполнением трудового законодательства и другие.

Большое внимание уделялось укреплению организационного единства и информационно-методическому обеспечению профсоюзных организаций.

Все организации оснащены компьютерами, множительной техникой. Расширилось применение новых информационных технологий, открыты сайты обкома Профсоюза, студенческих организаций ВятГУ и ВятГГУ, ряда местных и первичных профсоюзных организаций. Все профсоюзные организации имеют электронную почту.

Систематически проводились «Дни обкома» в районных организациях Профсоюза, сохранена и значительно усовершенствована система обучения профсоюзных кадров и актива.

В отчетный период заметно активизировалась работа по контролю за состоянием оплаты труда, охраны труда. Созданы и действуют правовая и техническая инспекции труда.

Экономическая эффективность правозащитной работы составила более полумиллиарда рублей.

Значительно усилилась работа Профсоюза с молодежью и студенчеством.

Областной комитет Профсоюза проводил работу по укреплению финансового положения Профсоюза. Президиум обкома осуществлял постоянный контроль за выполнением решений XXVI отчетно-выборной конференции и последующих Пленумов о размере и порядке отчисления профсоюзных взносов профсоюзными организациями области.

В результате активного взаимодействия и сотрудничества Профсоюза с работодателями, представителями муниципальной власти удалось добиться положительного решения многих социально-экономических проблем, но вопрос увеличения фонда оплаты труда работников, повышения социальных гарантий педагогов и руководителей дошкольных учреждений, специальные оценки условия труда, проблемы сельской школы, нормативного финансирования, кадрового обеспечения учреждений остаются актуальными.

Следует отметить, что не в полном объеме выполняются принятые отраслевые Соглашения всех уровней и коллективные договоры.

Слаба исполнительская дисциплина, необходимо повысить персональную ответственность руководителей местных и первичных профсоюзных организаций.

Несмотря на принимаемые меры по сохранению профсоюзного членства продолжается выход из Профсоюза. Причиной тому является ослабление внутрипрофсоюзной и организационной работы.

XXVII отчетно-выборная конференция Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу областного комитета Профсоюза за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить отчет Контрольно-ревизионной комиссии.

3. Признавая защиту социально-экономических, правовых интересов работников и студентов отрасли основной задачей на предстоящий период, конференция поручает областному комитету Профсоюза и организациям,

входящим в её состав осуществлять свою работу в 2015-2017 гг. по следующим направлениям:

В целях улучшения материального положения работников образования и студентов:

Считать приоритетным в деятельности организаций всех уровней дальнейшую работу по повышению размера оплаты труда и своевременную выплату в полном объеме заработной платы и стипендии, предоставление всех положенных согласно действующего законодательства льгот и компенсаций. Не допускать нарушения трудовых прав работников.

Считать необходимым установить единые в Российской Федерации размеры базовых окладов, базовых ставок по профессиональным квалификационным группам.

Считать недопустимым повышение заработной платы за счет интенсификации труда работников.

Добиваться выполнения Указов Президента РФ, в части увеличения заработной платы без искусственного занижения средней заработной платы путем внесения изменений в методику её расчета.

Взаимодействовать с органами исполнительной и представительной власти всех уровней в разработке и осуществлении практических мер направленных на улучшение положения работников и студентов отрасли.

Использовать предоставленное законодательством право контроля за условиями труда, и состоянием техники безопасности, привлечением бюджетных и внебюджетных средств на организацию оздоровления работников образования и членов их семей, студентов.

В целях развития системы социального партнерства:

Полнее использовать предоставленное действующим законодательством право по защите социально-экономических интересов работников повсеместно внедрять практику коллективно-договорных отношений.

Осуществлять строгий контроль за выполнением мероприятий направленных на реализацию условий коллективных договоров и соглашений. Принимать решение профсоюзных органов о привлечении к ответственности лиц виновных в неисполнении своих обязательств.

Продолжить организационно-правовую помощь первичным профсоюзным организациям в проведении коллективно-договорной кампании.

Повышать статус решений, принимаемых органами социального партнерства.

Вовлекать всех работодателей организация, в которых работают члены Профсоюза в систему социального партнерства.

Обобщать и пропагандировать практику работы организаций по развитию системы социального партнерства.

В целях улучшения правозащитной работы:

Проводить обучения профсоюзного актива по применению действующего законодательства о труде, в том числе совместно с работодателями.

Совершенствовать форму взаимодействия с Государственной инспекцией труда, органами суда и прокуратуры.

Расширять практику представительства интересов членов Профсоюза в суде по их поручениям.

Добиваться выделения средств на проведение специальной оценки труда, модернизации рабочих мест.

В целях поддержки и социальной защиты молодежи:

Привлекать членов молодежных советов к непосредственной работе в рамках коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп, подготовке и проведению мероприятий профсоюзных организаций.

Вовлекать в процесс проведения коллективно - договорной кампании молодых профсоюзных активистов, добиваться в Соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий для молодежи.

Разработать программу кадрового укрепления профсоюза за счет молодежи, для последующего выдвижения кандидатов для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней.

В целях усиления информационной работы:

Многократно усилить информационную работу, как действенный инструмент обеспечения единства профсоюзных рядов.

Продолжить работу по информационно-методическому обеспечению профсоюзных организаций.

Настойчиво налаживать взаимодействие со средствами массовой информации.

Расширить интернет представительство профсоюза, его первичных и местных организаций.

Обеспечить информатизацию текущей деятельности комитетов Профсоюза повсеместное использования профсоюзным активом электронной почты и сети интернет.

Дальнейшее развитие автоматизации, сбора и подсчета цифровой информации, формах профсоюзной статотчетности.

Активизировать работу со средствами массовой информации.

Проводить информационные кампании в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку кампании солидарности профсоюза.

В целях организационного укрепления Профсоюза:

Уделять постоянное внимание вопросам мотивации профсоюзного членства на основе реальных правозащитных действий.

Активизировать внутрипрофсоюзную работу, проводить организаторскую работу по привлечению новых членов Профсоюза.

Усилить организаторскую работу по расширению и обучению профсоюзного актива. Продолжить реализацию целевых программ «Кадры Профсоюза» и «Информационная работа» и другие.

Направить усилия на более широкое привлечение в организацию молодежи, выдвижению её в состав профсоюзных органов.

Усилить работу областного комитета по обобщению и распространению передового опыта профсоюзной деятельности. Регулярно и целенаправленно проводить обучение профсоюзных кадров и актива.

В целях финансового укрепления областной организации:

Осуществлять эффективную финансовую политику, основанную на обеспечении интересов всех профсоюзных организаций. Рационально распоряжаться средствами принадлежащими Профсоюзу.

Консолидировать финансовые средства в местных профсоюзных организациях.

Совершенствовать способы и методы профсоюзного бюджета.

Усилить роль контрольно-ревизионной комиссии в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также расходования профсоюзных средств.

Соблюдать обязательность перечисления членских профсоюзных взносов и предоставления необходимой информации связанной с исчислением и уплатой взносов.

Неисполнение решений областного комитета Профсоюза направленных на координацию действий членских организаций по защите социально-экономических прав и интересов работников, рассматривать как нарушение принципов профсоюзной солидарности.