

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
КИРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
XXVII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



Основные направления работы
Комитета Кировской областной территориальной
организации Профсоюза работников народного
образования и науки РФ за 2010-2014гг.

Киров, 2014г.

Организационное направление работы Кировской областной организации Профсоюза.

Кировская областная организация Профсоюза объединяет 40 местных и 20 первичных профсоюзных организаций учреждений профессионального образования.

В учреждениях высшего профессионального образования действуют 5 первичных организаций. Из них 3 студенческие. 15 первичных организаций в учреждениях среднего профессионального образования. Из них 11 организаций сотрудников, 4 организаций студентов.

По итогам отчетов и выборов количество первичных профсоюзных организаций составляет – 953. Членов Профсоюза 35321 человек (работающих - 17722, студентов – 12281).

Аппарат областного комитета Профсоюза 5 человек. Освобожденных председателей местных организаций 4 человека, 4 совместителя на 0,5 ставки. Остальные председатели - это учителя, преподаватели, мастера производственного обучения, методисты, директора домов творчества.

За 5 лет проведено 11 Пленумов областного комитета Профсоюза. Кировский областной комитет Профсоюза продолжил практику организации тематических Пленумов областного комитета. За отчетный период проведено 5 тематических Пленумов обкома Профсоюза:

2011 год – IV Пленум областного комитета Профсоюза, тема: «Мотивация профсоюзного членства»;

2012 год – V Пленум областного комитета Профсоюза, тема: «О развитии социального партнерства»;

2013 год – VII Пленум областного комитета Профсоюза, тема: «О реализации комплекса мер по модернизации системы образования в Кировской области»;

2013 год – VIII Пленум областного комитета Профсоюза, тема: «О состоянии информационной работы в Кировской областной организации»;

2014 год – X Пленум областного комитета Профсоюза, тема: «Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе».

Президиумом областного комитета Профсоюза проведено 36 заседаний, на которых рассмотрено 283 вопроса, в том числе по тематикам:

Тематика	Количество вопросов
- участие в общероссийских акциях в защиту социальных гарантий работников отрасли (25% сельских, коммунальные сельским педагогам), акции «За достойный труд», (сохранение льгот в федеральном законе «Об образовании в РФ»)	10
- организация и проведение общероссийских тематических и региональных тематических проверок	8
- проверки районных (местных), первичных организаций	30
- организация и проведение конкурсов	21
- отчет СКС	5
- вопросы организации оздоровления работников, студентов, организация детского оздоровления	8
- утверждение Положений в областной организации	6
- Отраслевое Соглашение (внесение изменений, заключение)	3
- участие в Общероссийских мероприятиях (Съезды, конференции, семинары)	6
- вопросы социальных гарантий (коммунальные, заработная плата)	4
- делегирование в комиссии по конкурсному отбору лучших учителей (ПНП «Образование»)	5
- вопросы профессионального образования	6

Кировская областная организация Профсоюза, взаимодействуя с органами государственной власти, органами местного самоуправления, институтами гражданского общества участвует в работе:

1. Коллегии департамента образования Кировской области.
2. Главной аттестационной комиссии департамента образования Кировской области.
3. Областной комиссии по оплате труда при департаменте образования Кировской области.
4. Областной комиссии по разработке закона Кировской области «Об образовании в Кировской области».
5. Экспертного совета при департаменте образования Кировской области.
6. Экспертной комиссии по конкурсному отбору лучших учителей, воспитателей, преподавателей при департаменте образования Кировской области.
7. Кировской областной трехсторонней комиссии.

8. Кировской городской трехсторонней комиссии.
9. Совета технической инспекции труда Общероссийского Профсоюза образования.
10. Совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
11. Президиума Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
12. Социальной комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
13. Финансовой комиссии Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
14. Межотраслевой комиссии по охране труда.
15. Молодежного совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области.
16. Аттестационных комиссий при образовательных округах.
17. Методических объединений при муниципальных органах управления образованием.
18. Попечительском совете ВятГГУ.
19. Ученых советов университетов.
20. Является одним из учредителей конкурса «Учитель года Кировской области», областных соревнований по туризму среди учителей.

В целях усиления организационной работы с местными, первичными профсоюзными организациями выборными органами Кировской областной организации приняты и действуют 30 нормативных актов. Это Положения, Соглашения, планы, программы, постановления и др.

Перечень нормативных актов Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1. Положение о Кировской областной территориальной организации Профсоюза.
2. Типовое положение о местных и первичных профсоюзных организациях.
3. Областная программа «Кадры в Профсоюзе».
4. Областная программа «Мотивация профсоюзного членства».
5. Областная программа «Информационной работы».
6. Положение об оплате труда Кировской областной организации Профсоюза.
7. Положение об организации оздоровления членов Профсоюза.
8. Положение о материальной помощи.

9. Положение о премировании членов Профсоюза.
10. Положение о Фонде социального назначения.
11. Положение о Почетной грамоте Кировского обкома Профсоюза.
12. Положение о правовой инспекции труда.
13. Положение о технической инспекции труда.
14. Положение о Студенческом координационном совете при Кировском областном комитете Профсоюза.
15. Положение о Координационном совете преподавателей учреждений профессионального образования.
16. Положение о конкурсе «Лучший профсоюзный лидер».
17. Положение о конкурсе «Лучшая профсоюзная организация».
18. Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор».
19. Положение о конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор».
20. Положение о конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда».
21. Программа «Профсоюзная путевка».
22. Положение о централизованном бухгалтерском обслуживании.
23. Положение о порядке уплаты, распределения и учета членских профсоюзных взносов.
24. Положение о контрольно-ревизионных органах.
25. Положение о командировках.
26. Региональное отраслевое Соглашение между департаментом образования Кировской области и Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2014-2017гг.
27. Соглашение с Государственной инспекцией труда Кировской области
28. Соглашение с прокуратурой Кировской области
29. Ежегодные перспективные планы работы областной организации.

подготовил:
заместитель председателя
Кировской областной организации Профсоюза
А.В. Русских

О заработной плате.

В центре внимания Профсоюза всегда стоят вопросы реального повышения заработной платы работников отрасли.

Средняя заработная плата работников отрасли за 2009 год составила:

- по общеобразовательным учреждениям – 8,8 тыс. руб. или 73% от средней заработной платы по области.
- по дошкольным образовательным учреждениям – 7,4 тыс. рублей или 61,4% от средней заработной платы по области
- по учреждениям дополнительного образования детей – 7,2 тыс. рублей или 59,7% от средней заработной платы по области.

По учреждениям среднего профессионального образования – 8,6 тыс. рублей или 71,3 от средней заработной платы по области.

Профсоюз, систематически, перед Правительством поднимал вопрос об увеличении заработной платы. Из-за низкой заработной платы в отрасли не было притока молодых кадров.

В 2010 году департамент образования Кировской области совместно с профсоюзом разработали проект закона Кировской области «О внесении изменений в закон Кировской области «Об установлении нормативов финансирования общеобразовательных учреждений Кировской области»». Предполагаемые изменения были ориентированы на доведение уровня средней заработной платы учителей до уровня средней заработной платы в экономике области, путем увеличения доли стимулирующих выплат за качество и результативность труда. К сожалению данные предложения поддержки не получили, так как потребовалось бы увеличение бюджета на образование в Кировской области в объеме примерно 1,5 млрд. рублей.

Уже в 2009-2010 учебном годах началось участие Профсоюза в обсуждении концепции закона «Об образовании в РФ». По результатам работы, в законопроект от Профсоюза, в том числе и от Кировской областной организации были подготовлены и направлены предложения к 20 статьям законопроекта, содержащим более 60 поправок.

Работа по отстаиванию и закреплению социальных прав и гарантий работников образования в федеральный закон продолжилось до декабря 2012 года.

23 сентября 2012 года Исполком Профсоюза принимает Обращение к депутатам Госдумы и членам совета Федерации Федерального Собрания РФ, в связи с рассмотрением проекта федерального закона внесенного Правительством РФ. В этом проекте закона фактически отсутствовали все

социальные льготы и гарантии педагогических работников вплоть до гарантий по оплате труда.

Кировская областная организация Профсоюза в поддержку обращения направила 15 тысяч подписей, 800 телеграмм. Одновременно прошли встречи, переговоры с представителями исполнительной власти Кировской области и депутатами Госдумы от Кировской области. Представители Кировской областной организации участвовали в парламентских слушаниях и в пикете здания Государственной Думы на площади Революции в г.Москва.

В преддверии рассмотрения проекта федерального закона «Об образовании в РФ», вновь были направлены обращения в адрес депутатов Государственной Думы от Кировской области.

Удалось добиться внесения в закон одной из важнейших норм для Профсоюза – гарантий по заработной плате. А именно определение расчета уровня заработной платы педработников образовательных учреждений не ниже среднего уровня заработной платы в субъекте РФ, т.е. закрепить в законе основные обязательства по повышению заработной платы педагогическим работникам, которые были предусмотрены в Указе Президента РФ В.В. Путина от 7 мая 2012 года.

Согласно оперативной информации средняя заработная плата педагогических работников за январь-сентябрь 2014 года составила:

- по общеобразовательным учреждениям – 21,2 тыс. руб. или 101,6% от средней заработной платы по области (план 100%).
- по дошкольным образовательным учреждениям – 17,2 тыс. рублей или 100,2% от средней заработной платы в общем образовании (план 100%).
- по учреждениям дополнительного образования детей – 16,5 тыс. рублей или 78,2% от средней заработной платы по области (план 88,8%).

По учреждениям среднего профессионального образования – 18,4 тыс. рублей или 88,1 от средней заработной платы по области (план 90%).

За период с 2009 по сентябрь 2014 года средняя заработная плата педагогических работников повысилась в 2,14 – 2,4 раза.

Но остается серьезная проблема по оплате труда работников кого не коснулся Указ Президента, кто получает фактически минималку. Наше государство подзабыло об учебно-вспомогательном и обслуживающем персонале. В 2014 году, для них вообще не проводилась индексация зарплаты, а в 2013 доход повысили всего лишь на 6,5%. Больше никаких повышений для этих работников не было. Профсоюз образования обратился с этим вопросом к Председателю Правительства РФ и руководителю профильного министерства. Кроме МРОТ, других гарантированных размеров оплаты труда в бюджетной сфере, вообще нет.

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА:

Год	Уровень МРОТ
01.01.2010	4330=00
01.06.2011	4611=00
01.01.2012	4611=00
01.01.2013	5205=00
01.01.2014	5554=00
01.01.2015	5965=00

Профсоюз по – прежнему ставит задачу перед органами власти о решении проблемы увеличения МРОТ и выравнивания её с прожиточным минимумом.

Несмотря на предполагаемое повышение с 01.01.2015 года на 7,4 % до прожиточного минимума еще далеко. По информации Министра труда Топилина М.А. в Правительство РФ направлено предложение установления МРОТ к прожиточному минимуму к 2017 года на уровне 85-87%. При этом в состав МРОТ включаются стимулирующие и компенсационные выплаты. На этом фоне совсем не объяснима отмена повышения заработной платы этой категории работников с 01 октября 2014 года. Мы имеем единичные примеры выделения дополнительных средств муниципалитетами по повышению оплаты труда отдельных категорий непедagogических работников. (Киров, Кирово-Чепецк).

Профсоюз настойчиво добивается введения единой базовой ставки заработной платы за ставку часов в неделю на всей территории Российской Федерации. Кстати, отменяя единую тарифную сетку, Правительство России обещало установить для бюджетников базовые ставки и оклады по всей стране. Но позиция Министерства образования по этому вопросу более чем странная. Ссылка на федеративное устройство России не позволяет якобы вводить единую базовую ставку оплаты, а вот вводить единую систему госстандартов, профстандарта, ЕГЭ, позволяет. И то, что нарушается конституционный принцип – за равный труд, равную оплату, почему – то тоже можно проигнорировать. А диапазон размеров средней заработной платы педагогических работников поразителен. Так в Республике Дагестан – это 17400 рублей, а в Ямало-ненецком автономном округе 83000 рублей.

Несмотря на достижение целевых показателей определенных Правительством РФ вопрос о повышении заработной платы не теряет своей актуальности. В первую очередь, данные Росстата не отражают реальной ситуации с заработной платой педагогических работников, и не учитывают интенсивности труда педагогов. По данным мониторинга, проведенного обкомом профсоюза в 13 районах области нагрузка достигает 2 и более ставок в городе и в селе. Кроме того, дополнительно городской учитель тратит 23,1 часа,

а сельский 16,1 часа на проверку тетрадей, подготовку к урокам, работу с документацией. И на вопрос, кто хотел бы сменить работу, ответили в городе – 93 из 193 опрошенных, на селе 144 из 444 опрошенных.

Так в среднюю заработную плату педагогических работников включаются суммы уплаченные организацией в порядке возмещения расходов по оплате жилого помещения, коммунальных услуг (приказ Росстата от 28 октября 2013 года №428).

Более того, ведь постоянной величиной остается только базовая часть, которая составляет 30 процентов от всей зарплаты, не потому ли, департамент финансов Кировской области по своему ведомству направляет письмо с рекомендацией минимизировать компенсацию на книгоиздательскую продукцию и стимулирующие выплаты. Цель понятна – экономия бюджетных средств. Но минимизировать можно все, если безропотно принимать, как закон, любое письмо финансистов, и уже в ряде районов, взяв под козырек, начали предупреждать об изменении условий оплаты труда за 2 месяца. После встречи с Губернатором Кировской области Никитой Юрьевичем Белых, удалось остановить этот беспредел.

В области оплаты труда существует еще один перекосяк: 30 составляет базовая часть, а 70 вся остальная – стимулирующая. Мы с этим категорически несогласны и боремся. В этом вопросе у профсоюза есть определенные подвижки. В последних рекомендациях, принятых российской трехсторонней комиссией, речь идет об увеличении базовой части зарплаты.

В данной ситуации, первоочередной задачей областной организации, районных (местных) организаций Профсоюза, является осуществление постоянного и пристального контроля за уровнем средней заработной платы работников области. В связи, с чем предстоит:

1. Добиваться увеличения базовой ставки заработной платы.
2. Осуществлять постоянный мониторинг уровня заработной платы в отрасли.
3. Не допускать снижения денежных компенсаций за оплату жилья и коммунальных услуг педагогов в сельской местности (путем введения нормативов), а также осуществлять контроль за достоверностью предоставляемых данных по расходам за коммунальные услуги педагогов.
4. Осуществлять контроль за своевременностью ежемесячных выплат педагогическим работникам за классное руководство.
5. Добиваться от органов муниципальной власти закрепления обязательств по осуществлению финансирования выплат стимулирующего характера педагогам проживающим и работающим в сельской местности, поселках городского типа в размере 25 процентов.

Правозащитная работа Кировской областной организации.

Правозащитная работа в Кировской областной территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за отчетный период велась в соответствии с утверждаемыми ежегодно перспективными планами работы и строилась на основе реализации задач определенных в программе развития Профсоюза в области юридической защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Основные направления работы за отчетный период:

1. Проведение проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях.

В соответствии с «Порядком проведения правовыми инспекторами труда Профсоюза проверок соблюдения работодателями в системе образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений» утвержденным постановлением Исполкома Профсоюза от 10 декабря 2012 г. № 12-4 проверки соблюдения трудового законодательства подразделялись на 3 вида:

1. Внеплановая;

Проверки, проводимые в случае: поступления в профсоюзную организацию, правовую инспекцию труда обращений членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций с жалобами на нарушение их прав и законных интересов; размещения в средствах массовой информации сведений, свидетельствующих о наличии нарушений в организациях, где работают члены Профсоюза; истечения срока для исполнения представлений, требований, выданных на основании статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации и не предоставлении работодателем в установленный срок информации о принятии мер по устранению выявленных нарушений;

Год	Районы	Причина
2010	Киров	Нарушение трудового законодательства об оплате труда в учреждениях дошкольного образования.
2013	Киров	Нарушение трудового законодательства, при учете рабочего времени в учреждении дополнительного образования детей.

2014	Омутнинский, Малмыжский	Нарушение трудового законодательства при реорганизации дошкольной образовательной организации, Нарушение трудового законодательства в вопросах оплаты труда
------	----------------------------	---

2. Плановая комплексная;

Проверки, проводимые в соответствии с планом мероприятий по контролю за соблюдением работодателями трудового законодательства, которые охватывают большой объем контрольных мероприятий по всему спектру вопросов соблюдения трудового законодательства;

Год	Количество	Количество учреждений	Районы
2010	7	72	Слободской, Мурашинский, Киров, Свечинский, Тужинский, Шабалинский, Юрьянский
2011	6	83	Киров, Яранский, Немский, Лебяжский, Котельничский, Зуевский
2012	4	58	Слободской, Оричевский, Белая Холуница, Киров.
2013	5	33	Арбажский, Афанасьевский, Опаринский, Подосиновский, Верхошижемский
2014	5	27	Вятскополянский, Нолинский, Кильмезский, Слободской, Киров
Всего	27	273	27

3. Тематическая;

Проверки, которые проводятся по одному из разделов Трудового кодекса РФ

Год	Количество учреждений	Районы	Тематика
2010	28	Киров, Шабалинский, Немский, Нолинский, Омутнинский,	«Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам

		Яранский	образовательных учреждений»
	30	Киров, Шабалинский, Немский, Нолинский, Омутнинский, Яранский	«Соблюдение трудового законодательства по вопросам заключения трудового договора с работниками образовательных учреждений»
2013	38	Фаленский, Кильмезский, Слободской, Пижанский, Киров.	«Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях»
	53	Белохолуницкий, Богородский, Даровской, Кильмезский, Нагорский, Омутнинский, Опаринский, Оричевский, Пижанский, Санчурский, Слободской, Унининский, Фаленский, Киров	«Соблюдения законодательства при ведении, хранении и учете трудовых книжек»
Всего	149	0	0

За отчетный период наблюдается снижения количества выявленных нарушений **2010 год – 1528, 2011 год – 1130, 2012 год – 1042** с одной стороны, это связано с тем, что уменьшилось количество самих проверок, с другой стороны - работодатели устранили многочисленные нарушения, которые имели место быть, при введении НСОТ. В связи с этим, количественный показатель выявленных нарушений в отчетах за **2013-2014** годы не применялся.

Тематика нарушений за отчетный период менялась, это объясняется изменением ранее установленных порядков, изменением трудового и образовательного законодательства.

Проверки проводились силами Правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза.

За отчетный период, Правовая инспекция труда претерпела значительные изменения. Связано это, прежде всего с прекращением трудовых правоотношений правовых (внештатных правовых) инспекторов труда. За отчетный период Правовая инспекция труда обновилась на **95 %**.

По состоянию на 01.12.2014 года правовая инспекция труда Кировской областной организации Профсоюза состоит из **2** правовых инспекторов труда (штатных работников областной и Кировской городской организации Профсоюза) и **20** внештатных правовых инспекторов труда (Афанасьевский, Верхнекамский, Вятскополянский, Даровской, Зуевский, Кильмезский, Лебяжский, Нолинский, Омутнинский, Оричевский, Пижанский, Санчурский, Слободской, Сунской, Унинский, Фаленский, Яранский районы и город Киров)

В соответствии с Положением о правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза общее руководство правовой инспекцией труда осуществляет Председатель Кировской областной организации Профсоюза, текущее, правовой инспектор труда Кировской областной организации Профсоюза. Среди внештатных правовых инспекторов труда **9** – юристы органов управлений образованием муниципальных районов, **11** – профсоюзный актив, имеющие большой опыт работы в профсоюзе и отрасли образования, **5** из них председатели территориальных (местных) организаций профсоюза.

Правовым инспекторам труда, внештатным правовым инспекторам труда выданы удостоверения соответствующего образца

В октябре 2013, марте 2014 года они прошли обучение на базе областного комитета Профсоюза.

В планах на следующий отчетный период дальнейшее развитие Правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза:

- качественное и количественное увеличение внештатных правовых инспекторов труда в районах области;
- проведения более длительных и содержательных семинаров с привлечением представителей контрольно-надзорных органов;
- разработка учебно-методических комплексов для обучения руководителей образовательных учреждений по тематикам трудового и образовательного законодательства;

2. Участие в нормотворческой деятельности.

На отчетный период в федеральные и региональные нормативно-правовые акты, затрагивающие права и интересы работников, вносились серьезные изменения:

2010 год.

- изменения законодательства Кировской области об оплате за коммунальные услуги. Благодаря работе проведенной Профсоюзом удалось сохранить 100 % компенсацию за коммунальные услуги педагогам и пенсионерам проживающим в сельской местности
- сохранение 25 % «сельских» благодаря взаимодействию между областной организацией Профсоюза и Правительством Кировской области.
- разработка и подписание Отраслевого тарифного соглашения между Кировской областной организацией Профсоюза и Департаментом образования Кировской области. В соглашении закреплены социально-экономические гарантии работников отрасли.

2012 год.

- региональная организация приняла непосредственное участие в обсуждении федерального закона об образовании и активно выступала в поддержку требований Профсоюза опубликованных на сайте Центрального совета и в газете «Мой профсоюз», путем участия в интернет обсуждении законопроекта, направления писем и телеграмм в адрес органов государственной власти.

2013 год.

- в рамках подготовки областного законопроекта об образовании, председатель Кировской областной организации принимала участие в работе комиссий законодательного собрания Кировской области. Закон Кировской области «Об образовании в Кировской области» вступивший в силу 1 января 2014 года, благодаря планомерной, целенаправленной работе областной организации профсоюза сохранил все социальные гарантии педагогических работников: компенсация в размере 100 % за коммунальные услуги педагогам в сельской местности, выплаты за классное руководство, почетные звания и др.

2014 год.

- разработка и подписание нового регионального отраслевого соглашения. Соглашение претерпело значительные изменения. Закреплены дополнительные права и гарантии работников отрасли, не содержащиеся в законодательных актах (например 25 % сельских) дополнительные права и гарантии профсоюзным организациям, конкретизирован механизм социального партнерства на региональном и территориальном уровнях.

3. Представительство и защита членов профсоюза в судебных инстанциях, подготовка документов для обращения в суд.

Основные вопросы по которым членам профсоюза предоставлялась помощь: досрочная пенсия, восстановление работников, оспаривание действий государственных органов (предписания и штрафы органов госпожнадзора).

За отчетный период оказана помощь в подготовке документов в суды **641** члену Профсоюза. Из них, по пенсионным вопросам **523**.

При участии представителей Профсоюза рассмотрено **235** дел, **188** было удовлетворено полностью или в части.

В отчетный период правовыми (внештатными) инспекторами труда была оказана правовая помощь по оформлению документов в суды в **641** случае. Основные вопросы: досрочная пенсия, восстановление работников, оспаривание действий государственных органов (предписания и штрафы органов госпожнадзора).

Большая часть из них это оспаривания решений комиссий органов ПФР в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью **523** случае. В регионе продолжает складываться положительная судебная практика по всем основным спорным вопросам: в должности воспитателя в детском комбинате, в группе продленного дня; в должности пионерской вожатой; в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе с одновременным ведением педагогической нагрузки; в должности групповой медсестры в детском саду; в должности старшей вожатой с одновременным ведением педагогической нагрузки; организатора внеклассной работы и внешкольной работы с детьми; в должности педагога-воспитателя и классного воспитателя; работы в должности заведующей сектором учета комитета ВЛКСМ завода; в должности инспектора в отделе народного образования; в школе, не имеющей лицензии; школе-колледже; в должности музыкального руководителя; нахождения в ученических отпусках; В 2013 году удалось создать прецедент по зачету в стаж период работы в должности социального педагога в средней школе.

4. Консультирование членов Профсоюза по юридическим вопросам.

Как показывает практика, работники образовательных учреждений предпочитают получить ответ на интересующий их вопрос либо при личном обращении, либо по телефону.

Примерная тематика вопросов: вопросы оплаты труда, установление учебной нагрузки, предоставление коммунальных льгот, сокращение, реорганизация, предоставление длительного педагогического отпуска, вопросы аттестации, пенсионного обеспечения, трудовых правоотношений, введение эффективного контракта и т.д.

За отчетный период, консультации получили более **4** тысяч членов Профсоюза, председателей районных территориальных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций

Консультации членов профсоюза проходили также в рамках выездных мероприятий.

5. Информационно-методическая работа.

Информационно-методическая работа по правозащитной тематике несет в себе цель систематизации и доступного изложения информации, которая поможет членам профсоюза, членам выборных органов профсоюзных организация, руководителям образовательных учреждений, разобраться в перипетиях действующего трудового и образовательного законодательства.

Год	Количество материалов	Тематика
2010	3	Информационный сборник «Макет коллективного договора», Информационный сборник «Судебная практика по коммунальным и пенсионным вопросам», Информационный сборник «Правила внутреннего трудового распорядка»
2011	1	Информационный сборник «Макет исковых заявлений в суд»
2012	2	Информационный сборник «Отраслевой пенсионный фонд Образование и наука как инструмент увеличения своей будущей пенсии» Алгоритм «Сокращения численности или штата работников»
2013	2	Информационный сборник «Оформление записей в трудовую книжку» Информационный сборник «Порядок проведения профсоюзных проверок»
2014	2	Учебно-методическое пособие «Основы социального партнерства в образовательной организации» Алгоритм «Заключение территориального отраслевого соглашения»

За отчетный период информационные материалы по правозащитной работе регулярно размещались на сайте профсоюзных организаций. В социальной сети «ВКонтакте» создана группа Правовой инспекции труда, которая служит для оперативного обмена информацией между внештатными правовыми инспекторами труда, а также в ней размещаются новости об изменении действующего законодательства актуального для нашей отрасли.

В 2013 году впервые была использована такая инновационная форма работы как скайп-конференции, посвященные вопросам трудовых правоотношений, оплаты труда и пенсионному обеспечению.

В отчетный период на ежегодных семинарах с профсоюзным активом области рассматривались вопросы: проблемы перехода на НСОТ, вопросы трудовых правоотношений, досрочное пенсионное обеспечение, вопросы социального партнерства в образовательных организациях, разработки локальных актов и другие.

6. Пенсионное обеспечение работников образования.

Пенсионному обеспечению, как фактору стабильного и достойного существования педагога после окончания профессиональной деятельности, в отчетный год уделялось повышенное внимание.

С одной стороны, это помощь в отстаивании прав на досрочную пенсию в связи с педагогической деятельностью, с другой взаимодействие с Управлением ПФР по Кировской области. За отчетный год проведено более 10 встреч с представителями ПФР, где обсуждались вопросы изменения законодательства о пенсионном обеспечении, проблемные вопросы при выходе на досрочную пенсию, плюсы и минусы накопительной части пенсии.

В отчетный период Кировская областная организация Профсоюза начала работу по инновационным формам работы путем взаимодействия с отраслевым негосударственным пенсионным фондом «Образование и наука». За период сентябрь 2012 года по октябрь 2014 года заключено **534** договора о переводе накопительной части пенсии в отраслевой пенсионный фонд.

7. Экономическая эффективность от правозащитной работы.

Экономической эффективности от правозащитной работы является важным показателем оценивающим деятельность Профсоюза с точки зрения реальной конкретной выгоды для члена профсоюза.

Показатели экономической эффективности рассчитывались исходя из рекомендации ЦС Профсоюза:

год	Сумма млн. руб.
2010	200
2011	170
2012	150
2013	150
2014	200
Итого:	870

- сумм, взысканных судами в пользу педагогических работников за оплаченные коммунальные услуги;

- сумм, от выигранных дел по назначению досрочной пенсии, которая складывается из примерной стоимости юридической услуги на подготовку искового заявления, возвращенной пенсии, рассчитанной из расчета среднего размера в зависимости от должности (воспитатель, учитель, педагог дополнительного образования), помноженной на количество месяцев со дня наступления права до дня удовлетворения иска судом, взысканной госпошлины;

- по другим искам;

- сумм, которые были сэкономлены членом профсоюза в результате получения бесплатной консультации по правовым вопросам, письменного разъяснения и необходимых нормативных правовых актов, участия в судах правовых инспекторов труда иных представителей Профсоюза, подготовки апелляционных и кассационных жалоб, участия представителя в суде;

- сумм сэкономленных работниками и студентами, членами профсоюза, принявшим участие в оздоровительных мероприятиях в санаториях Кировской области, других регионов, в результате работы проведенной областным комитетом профсоюза (подписание договоров о предоставлении скидки, соглашений и т.д.)

- сумм, которые получают работники в результате работы профсоюза по закреплению в законодательных и иных актах социальных гарантий (например, 25 % «сельских» это около 10 миллионов рублей в год)

Подготовил:
правовой инспектор труда
Кировской областной организации Профсоюза
А.А.Усатов

Информационная работа Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Наш Профсоюз – большая организация со сложной многоуровневой структурой. Очевидно, что информационная работа в разных организациях имеет свои особенности и специфику.

Информационная работа позволяет повысить и сохранить численность организации, от которой напрямую зависит и авторитет организации в глазах социальных партнеров и размер поступления членских профсоюзных взносов.

В обыденном смысле информационная работа – это любая работа с информацией, хотя в профсоюзной сфере этот термин понимается более узко. Потому поставлены следующие задачи информационной работы:

- рассказать о профсоюзной организации, профсоюзном движении, о целях, задачах, направлениях профсоюзной жизни;
- информировать о текущей работе организации и о том, что важно членам Профсоюза: об изменениях в законодательстве, событиях в регионе, вузе и т.д.;
- мотивировать вступить в ряды профсоюзных организаций и принимать активное участие в их работе;
- создавать и поддерживать положительный имидж профсоюзной организации, Профсоюза в целом.

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности заявлено, как одно из приоритетных в программах развития деятельности Профсоюза и соответственно в программах развития информационной работы в Кировской областной территориальной организации Профсоюза образования.

Областной Программой предусмотрено:

- создание многоканальной системы информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза с действующей обратной связью;
- техническое, содержательное, кадровое, финансовое обеспечение функционирования системы информирования;
- поиск и развитие новых форм и методов информационной работы с использованием современных технологий;
- мониторинг результатов информационной работы.

Отсюда, одной из основных задач Профсоюза области, является формирование единого информационного пространства. Для решения этой задачи обком используются различные формы:

- проведение селекторных совещаний с приглашением в студию профсоюзного актива.
- выступление в средствах массовой информации, в том числе телевидение, радио.
- совершенствование электронного обмена информацией.

Все 40 территориальных, первичные организации, выходящие на областной комитет Профсоюза, имеют адреса электронной почты, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по всей области

одновременно, а также возможность административного управления обкомом в случае необходимости.

Доступ к Интернету имеют более половины первичных профсоюзных организации, благодаря тому, что с 2008 года, школы имеют доступ к Интернету.

- расширение представительства Профсоюза в сети Интернет.

С 2010 года, работает сайт областной организации Профсоюза, сайты студенческих профсоюзных организаций вузов. На сайтах высших учебных заведений созданы страницы профсоюзных организаций сотрудников. В социальных сетях, в таких как V Kontakte, Facebook, имеются, страницы СКС студенческих профсоюзных организаций и др.

Созданы страницы и сайты местных организаций. Таких как Слободская РТО, Богородская РТО, Кировская городская РТО, Кильмезская РТО, Куменская РТО, Малмыжская РТО.

Начинают создаваться страницы и сайты первичных профсоюзных организаций (ППО школы № 61 города Кирова, ППО школы № 4 пос. Песковка Омутнинского района).

- техническое обеспечение местных организаций.

В 2013 году проведено обновление компьютерной техники. Обком обеспечил ноутбуками местные организации Профсоюза. Это позволило ввести в практику работы областной организации видео – конференции в режиме он-лайн, которые позволяют осуществить прямое общение с профсоюзным активом территорий.

Среди мероприятий пропагандирующих работу профсоюзных организаций круглые столы, слеты, форумы. Первичные организации студентов ВятГГУ и ВятГУ активно используют сувенирную продукцию с профсоюзной символикой. Имиджевая продукция достаточно разнообразная, футболки, кепки, банданы, ручки, карандаши, буклеты, маленькие настольные календари, магниты, папки, различные пакеты, флешки, зонтики сумки и т.д.

Традиционные формы информирования по-прежнему остаются работающими. Это изготовление, тиражирование брошюр, сборников. За 2010-2014 гг. обком направил в местные и первичные организации 54 разработанных областной организацией сборника, методические пособия, 182 информационно-рекомендательных письма, постановления и 21 сборник ЦС Профсоюза.

Организована централизованная подписка на газету «Мой профсоюз». Мероприятия областной организации активно освещаются в печатном издании Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь».

Одной из форм информационной работы обкома Профсоюза с районными организациями Профсоюза, представителями муниципальной власти, руководителями образовательных учреждений являются «Дни областного комитета», на которых работники аппарата обкома дают полную информацию о проверенных образовательных учреждениях, типовых нарушениях в вопросах

оплаты, охраны труда, трудового законодательства. Отдельный блок выступления, в рамках «Дня областного комитета» посвящен деятельности Кировской областной организации профсоюза. По итогам «Дней областного комитета» районные и первичные организации профсоюза обеспечиваются нормативно-правовыми документами, информационно-методическими сборниками, как на бумажных, так и электронных носителях.

Доля средств направляемых на информационную работу составляет от 2 до 8 процентов от расходов бюджета.

Вместе с тем, развитие информационных технологий, подразумевает усиление информационной работы в Профсоюзе и требует:

- расширение Интернет - представительства Профсоюза, его первичных и территориальных организаций;
- обучение специалистов по информационной работе, администраторов профсоюзных Интернет сайтов;
- обеспечение информатизации текущей деятельности комитетов профсоюза, повсеместное использование профсоюзным активом электронной почты и сети в Интернет;
- дальнейшее развитие автоматизации, сбора и подсчета цифровой информации в формах профсоюзной статотчетности на уровне территориальных организаций.

Обучение профсоюзного актива.

Обком Профсоюза уделяет немало значения обучению профсоюзного актива с целью ознакомления и освоения форм профсоюзной работы. Это обучение проводится систематически.

В целях активизации работы с кадрами и активом, Кировской областной организацией Профсоюза утверждена Целевая Программа «Кадры Профсоюза». В рамках реализации Программы и обеспечения функционирования сложившейся системы работы с кадрами и активом, областной комитет практикует проведение выездных тематических Пленумов, выездных информационно - методических семинаров на базе «кустовых» профсоюзных организаций, целевое обучение профсоюзного актива на семинарах - совещаниях проводимых учебным центром ЦС Профсоюза «Гармония», Кировским филиалом СПб университета Профсоюзов, региональными учебными центрами.

Так за 2009-2012 годы на курсах повысили квалификацию на базе Кировского филиала СПб университета Профсоюзов 38 слушателей от отрасли образования преимущественно начинающие председатели профсоюзных организаций.

С 2013 года Кировский областной комитет Профсоюза проводит ежемесячную школу профактива на базе областного комитета, по программе учитывающей отраслевую специфику.

В районах области и городе Кирове, в соответствии со статданными, работают школы профсоюзного актива, проводятся семинары и другие формы обучения.

Ежегодно, более 30% членов Профсоюза, проходят обучение.

	Школ профактива	Количество, прошедших обучение	Из них председателей первичных организаций
2010	88	5237	844
2011	74	5249	853
2012	168	5263	820
2013	172	5483	840

Формы обучения профсоюзного актива:

1. Ежегодный семинар с председателями районных (местных) организаций Профсоюза.

2. Ежегодный семинар со студенческим профсоюзным активом, в рамках регионального этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

3. Обучающие семинары с внештатными техническими инспекторами труда (2010, 2012, 2013).

4. Обучающие семинары с бухгалтерами, членами КРК районных (местных), территориальных, первичных с правом территориальных организаций.

5. Обучающие семинары с внештатными правовыми инспекторами (2013, 2014).

6. Обучение профсоюзного актива на базе Кировского филиала Санкт-Петербургского университета Профсоюза (2010 – 20 человек, 2011 – 11 человек, 2012 – 7 человек).

7. Обучение на базе Кировского областного комитета Профсоюза – 2013 год – 20 человек.

8. Участие в лагере студенческого актива «Шторм» 2010-2013 (ежегодно общая численность участников - 100 человек).

9. Ежегодные Школы студенческого профсоюзного актива:

ППО ВятГГУ «Я в степени» - 100 участников,

ППО ВятГУ «Пульс» - 100 участников.

10. Ежегодная адаптация первокурсников ППО ВятГУ.

11. Молодежный Форум «Таир».

12. Молодежный Форум «Селигер».

13. Межотраслевой молодежный Форум 2013 года.
14. Всероссийская педагогическая школа (2013, 2014).
15. Всероссийский слет председателей первичных профсоюзных организаций.
16. Всероссийский семинар для председателей местных организаций пос. Дивноморское, Краснодарский край.
17. Всероссийский конкурс «Студенческий лидер» пос. Дивноморское, Краснодарский край.
18. Семинары – совещания с профсоюзным активом учреждений профессионального образования.
19. Дни областного комитета в районах Кировской области.
20. Повышение квалификации профсоюзных кадров по программам ЦС Профсоюза.

подготовил:
заместитель председателя
Кировской областной организации Профсоюза
А.В. Русских

Работа Кировской областной организации по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда

В Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ системно и целенаправленно проводится работа по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Целями, стоявшими в рамках программы развития по охране труда перед Профсоюзом были:

- Построение системы организации работ, обеспечивающей участие профсоюза в принятии решений по вопросам охраны труда и здоровья.
- Повышение эффективности в организации квалифицированного профсоюзного контроля по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.
- Исполнение работодателями и должностными лицами требований технических, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных учреждений.
- Содействие в заключении коллективных договоров и соглашений, направленных на реализацию мер по снижению рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Оказание содействия работодателям, их представителям в организации и проведении аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда), в методической помощи.
- Продолжение практики оздоровления членов Профсоюза за счет профсоюзного бюджета.
- Осуществление непрерывного обучения и образования технических инспекторов труда профсоюза.
- Совершенствование практики взаимодействия государственных органов надзора и контроля и технической инспекции областного комитета Профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

Решение задач осуществлялось в соответствии с Программой «Развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на период 2010-2015» и способствовало реализации прав членов профсоюза на безопасные условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, Законом «Об охране труда в Кировской области», Отраслевым тарифным соглашением между Департаментом образования Кировской области и областным комитетом Профсоюза.

Для повышения качества выполняемых работ по охране труда заключены и реализуются Соглашение с Государственной инспекцией труда по Кировской области, Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области и Прокуратурой Кировской области.

Приоритетными направлениями работы по охране труда являлись:

- формирование профсоюзного актива области по вопросам охраны труда;
- подготовка и повышение квалификации по охране труда внештатных технических инспекторов, уполномоченных по охране труда;
- проведение профсоюзных (общественных) тематических проверок соблюдения законодательства по охране труда в подведомственных учреждениях образования;
- осуществление организационных мер и действий по внедрению системы управления Профсоюзом защитных функций по охране труда на всех уровнях профсоюзной структуры;
- подготовка информационных материалов, методических сборников по охране труда, алгоритмов работ, тематических блокнотов, организация электронного документооборота;
- организация взаимодействия областного комитета, районных комитетов Профсоюза с органами исполнительной власти Кировской области, муниципальных образований, (в т.ч. в рамках соглашений), с органами надзора и контроля;
- участие в повышении эффективности планирования и расходования работодателями средств на проведении аттестации рабочих мест по условиям труда (специальной оценки условий труда), обеспечение работников в соответствии с типовыми отраслевыми нормами спецодеждой и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно – профилактическим питанием, проведением медицинских осмотров, возмещением компенсационных выплат, занятым во вредных и опасных условиях труда;
- содействие в организации подготовки образовательных учреждений к началу учебного года;
- всестороннее взаимодействие с Государственной инспекцией труда для предотвращения нарушений прав членов профсоюза в области охраны труда и здоровья работников.

Для осуществления общественного контроля над соблюдением прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда при Кировском областном комитете Профсоюза создана Техническая инспекция труда, в состав которой входят главный технический инспектор труда Кировского областного комитета Профсоюза, 32 внештатных технических инспектора труда, уполномоченные по охране труда профкомов.

За отчетный период Президиумом областного комитета Профсоюза рассмотрено 26 вопросов по материалам проверок соблюдения охраны труда в образовательных учреждениях районов Кировской области.

В соответствии с заключенным соглашением о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда, проводилась совместная работа в 24 образовательных учреждениях. Неоднократно, по результатам проверок обкома, отправлялись письма в инспекцию труда с целью принятия незамедлительных действий в отношении работодателей, подвергающих

опасности жизнь и здоровье работников и детей в образовательных учреждениях.

Один из примеров, это закрытие детского сада в поселке Тужа, где здание разрушалось на глазах, и при минусовой температуре на улице в помещении был практически ноль. В результате оперативных действий Профсоюз потребовал от администрации муниципального образования решить проблему и изыскать средства на капитальный ремонт.

Требование о приостановке работ, обращение Профсоюза в администрацию Тужинского района, а так же инициирование рассмотрения вопроса на районной думе, дали положительный сдвиг в решении проблемы с МДОУ д/с «Родничок» п. Тужа. Вопрос о выделении средств на капитальный ремонт несколько раз рассматривался на Думе районного поселения, а также был доведен до рассмотрения Губернатором Кировской области. Эти действия привели к выделению в 2011 году целевых средств, в размере более 4 млн. рублей на капитальный ремонт объекта, из областного и районного бюджетов. В итоге эти действия привели к капитальному ремонту существующего объекта и строительству нового детского сада.

Совместно с Управлением по трудовым отношениям Департамента промышленного развития Кировской области решаются вопросы проведения государственной экспертизы условий труда, по результатам проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда). Обращения областного комитета в Государственную инспекцию труда, а также в Управление по трудовым отношениям – дали возможность получить обоснованные ответы органов исполнительной власти в вопросе незаконного снятия выплат компенсационного характера органами финансового контроля.

В качестве примера. В течение 2011 года из нескольких районов области были направлены обращения в областную организацию о снятия установленных компенсационных доплат за вредные условия труда работникам, занятым на работах во вредных и опасных условиях труда. Данные компенсационные доплаты руководители образовательных учреждений вынуждены были снимать, либо переводить в стимулирующие, на основании акта органа финансового контроля департамента финансов Кировской области, без проведения процедуры аттестации рабочих мест. Решения органа финансового контроля основывались на Постановлении Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870. Областной комитет Профсоюза обратился в Государственную инспекцию труда Кировской области, Управление по регулированию трудовых отношений Департамента промышленного развития Кировской области и Прокуратуру Кировской области с целью получить разъяснение на действия органа финансового контроля.

Полученные ответы содержат четкие позиции, что применение Постановления правительства РФ № 870 от 20.11.2008 года невозможно, т.к. отсутствуют разработанные Министерством здравоохранения и социального развития условия предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и повышения

оплаты труда. Кроме того, «анализ приведенных норм федерального законодательства и судебной практики позволяет сделать вывод о неправомерности ограничения прав работников на получение выплат в связи с работой на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, по причине не исполнения работодателями своей обязанности по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, предусмотренной ст. 212 ТК РФ. Таким образом, действующее федеральное законодательство, регулирующее трудовые правоотношения, не содержит запрета на установление доплаты за неблагоприятные условия труда при отсутствии заключения экспертной комиссии либо аттестации рабочих мест по условиям труда», - было ответом Прокуратуры Кировской области. Информация Государственной инспекции труда Кировской области и Управления по регулированию трудовых отношений Департамента промышленного развития Кировской области, Прокуратуры Кировской области была направлена во все районные управления образования области, а так же доводилась до сведения руководителей и профсоюзного актива во время выездных обучающих семинаров и «Дней областного комитета в районе».

С целью ускорения решения вопросов аттестации рабочих мест, областной комитет Профсоюза заключил Соглашение с Кировским региональным центром «Охрана труда», в рамках которого руководители образовательных учреждений, могут значительно снизить расходы на проведение аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда), а так же уменьшить риск привлечения к административной ответственности. В основе предложенного механизма лежит долгосрочная поэтапная схема проведения мероприятий с привлечение средств ФСС.

Заключено Отраслевое тарифное соглашение между Областным комитетом Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Департаментом образования Кировской области, на основе которого устанавливаются общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в сфере образования, ведется работа по разработке и заключению коллективных и трудовых договоров с работниками образовательных учреждений, устанавливаются дополнительные социальные гарантии.

Приоритетными направлениями в деятельности технической инспекции труда, позволяющими определить уровень условий и безопасности труда, являлись обследования и проверки соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования.

Обследования проводятся на всех уровнях структуры областной организации главным техническим инспектором труда, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными лицами по охране труда, членами комиссий по охране труда образовательных учреждений, профактивом.

Всего за 5 лет работы общее количество мероприятий по контролю составило 12 786, в ходе которых выявлено 45 560 нарушений требований охраны труда, подготовлено и выдано 7898 представлений.

С 2010 года число внештатных технических инспекторов менялось: в 2010 - 33 человека, в 2011 - 31 человек, 2012 - 31 человек, 2013 - 34 человека, 2014 - 32 человека.

Изменения численности первичных профсоюзных организаций влияло так же на количество уполномоченных по охране труда. В 2010 - 1029 человек, 2011 - 992 человека, 2012 - 975 человек, 2013 - 998 человек, 2014 - 972 человека.

	2010	2011	2012	2013	2014
Гл. технический инспектор труда:	1	1	1	1	1
- Проверок:	63	66	64	71	58
- Выявлено нарушений:	1745	2865	2126	3939	3097
- Выдано представлений:	14	66	64	71	58
Внештатных технических инспекторов труда:	33	31	31	34	32
- Проверок:	428	534	451	530	435
- Выявлено нарушений:	784	1271	1619	4459	4238
- Выдано представлений:	91	415	398	410	317
Уполномоченных лиц по охране труда:	1029	992	975	998	972
- Проверок:	1688	2215	1754	2257	2172
- Выявлено нарушений:	1193	1903	3415	6895	6011
- Выдано					

представлений:	91	1310	1358	1671	1564
----------------	----	------	------	------	------

Однако, эффективность работы института общественного контроля (внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций) ежегодно возрастает.

Практика проведения комплексных тематических проверок специалистами Технической инспекции труда - это подход, позволяющий проверять широкий спектр работ по охране труда (ведение номенклатуры дел, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, организацию труда и отдыха работников, пожарную безопасность, электробезопасность, травмобезопасность, состояние станков, электроинструмента и электрооборудования, порядок, полноту и гарантию предоставления компенсационных доплат за работу во вредных и опасных условиях труда), а также оплату и нормирование труда, распределение рабочего времени. Помимо задач контроля реализуется практика оказания квалифицированной методической помощи членам профсоюза, профсоюзному активу и руководителям образовательных учреждений. Совместно с инспектором обкома в проверках принимают участие внештатные технические инспектора труда, члены комитетов (комиссий) и уполномоченные по охране труда первичных организаций, а так же руководители и специалисты органов управлений образованием районов и образовательных округов.

В процессе контроля рассматриваются вопросы проведения обязательных медицинских осмотров, обеспечения работников обезжиривающими и смывающими средствами, порядка расследования и учета несчастных случаев, деятельности комиссии по охране труда учреждений, разработка и доведение инструкций по охране труда до работников и другие.

По итогам комплексных обследований образовательных учреждений результаты рассматриваются на расширенных оперативных совещаниях с профактивом района, проводимых в ходе «Дня областного комитета в районе». В работе совещаний принимают участие заместители глав районов и городов, курирующие систему образования, руководители органов управлений образованием, руководители образовательных учреждений, профсоюзный актив, работники образовательных учреждений.

Результаты обследований образовательных учреждений в городах и районах области, рассматриваются на Президиумах областного и территориальных комитетов, с приглашением руководителей управлений образования, председателей комитетов Профсоюза. Принятые постановления, по итогам рассмотрения вопросов, доводятся до сведений глав муниципальных образований, департамента образования Кировской области, районных управлений образования.

Главным техническим инспектором труда.

Обследования и проверки главным техническим инспектором труда проводились в соответствии с ежегодными планами работ, в которых особое внимание уделялось комплексному обследованию учреждений образования, работе профсоюзных организаций по защите прав членов профсоюза на охрану труда. За отчетный период проведены проверки в: г. Киров, Арбажском, Афанасьевском, Белохолуницком, Верхошижемском, Вятскополянском, Зуевском, Кильмезском, Котельничском, Лебяжском, Малмыжском, Мурашинском, Нагорском, Немском, Нолинском, Опаринском, Оричевском, Подосиновском, Санчурском, Свечинском, Слободском, Советском, Тужинском, Шабалинском, Юрьянском, Яранском районах Кировской области.

За прошедший период проведены обследования в **322** образовательных учреждениях по выполнению должностными лицами требований законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда. Выявлено **13772** факта нарушения требований законодательства по охране труда. По итогам проведенных обследований в адрес руководителей образовательных учреждений вынесено **273** представления на устранение выявленных нарушений.

По итогам 24 совместных плановых проверок с Государственной инспекцией труда по Кировской области в ряде районов и городов, привлечено к административной ответственности за нарушение требований законодательства по охране труда - 21 руководитель образовательных учреждений, с наложением штрафов от 3000 до 5000 рублей.

Внештатными техническими инспекторами труда.

С 2010 года наблюдается динамика в результатах проведения обследований внештатными техническими инспекторами Профсоюза, увеличения количества выявленных нарушений.

Проведены 2378 обследований образовательных учреждений по выполнению должностными лицами требований законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда. Выявлено 12 371 факта нарушения требований законодательства по охране труда. По итогам проведенных обследований в адрес руководителей образовательных учреждений вынесено 1631 представление на устранение выявленных нарушений.

Уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Отдельное внимание стоит уделить работе важнейшего звена Технической инспекции труда Профсоюза - уполномоченным по охране труда первичных организаций. По результатам отчетов 19-ТИ наблюдается ежегодное

увеличение количества проверок образовательных учреждений, увеличивается качественная составляющая - количество выявляемых нарушений в ходе обследований образовательных учреждений.

С 2010 года проведено 8332 обследования образовательных учреждений по выполнению должностными лицами требований законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда. Выявлено 19 417 фактов нарушений законодательства по охране труда. По итогам проведенных обследований в адрес руководителей образовательных учреждений вынесено 5994 представления на устранение выявленных нарушений.

Уполномоченные по охране труда ведут организационную работу по предупреждению нарушений правил, норм охраны труда и производственного травматизма. В образовательных учреждениях организуются дни охраны труда, разрабатываются локальные нормативные акты по охране труда, оформляются стенды, уголки, кабинеты по охране труда, проводятся инструктажи, обучение по охране труда работников образовательных учреждений. К началу учебного года, к работе в холодный период учреждения проверяются комиссиями, в которые включаются внештатные технические инспектора труда, уполномоченные по охране труда, председатели районных и первичных организаций. Проводится два раза в год осмотр технического состояние зданий, сооружений, оборудования образовательных учреждений.

С 2010 года проведены 3 областных семинара-совещания с внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза из муниципальных образований Кировской области.

На совещаниях регулярно обсуждались: меры по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда; итоги работы Технической инспекции труда Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (на основании анализа отчетов 19-ТИ); организация работы технической инспекции труда в районах. Регулярно презентуется опыт работы, выступления и доклады различных территориальных организаций по вопросам обеспечения безопасности труда. Состоялась презентация нового «Алгоритма обследований образовательных учреждений». Доведена информация о проведении тематических проверок по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, с выдачей «Блокнота внештатного технического инспектора труда профсоюза», об изменениях в законодательстве РФ по охране труда, об итогах проведения тематической проверки "Оценка качества аттестации рабочих мест в 2013 году".

В рамках семинаров-совещаний проводилась регулярная работа совместно с Кировским региональным центром "Охрана труда" по обучению внештатных технических инспекторов труда в рамках 40 часовой программы обучения по охране труда. За счет средств областной организации все внештатные технические инспектора, не реже 1 раза в 3 года, проходят обучение в КРЦ

"Охрана труда" и с выдачей удостоверения о проверке знаний требований охраны труда.

Обобщенный опыт работы областной организации, разработанные в доступном виде методические материалы, упростили работу института общественного контроля, тем самым, повысив результаты работы инспекторов и уполномоченных по выявлению нарушений, увеличению количества выданных представлений. Подтверждение этому рост количества выявляемых нарушений в учреждениях, что говорит о повышающейся качественной составляющей обследований инспекторов и уполномоченных по охране труда Технической инспекции труда, о возрастающей компетентности специалистов.

Практика не раз показывала, что кадровые обновления в составах райкомов на местах требуют обучения людей, поддержки и помощи областного комитета. Проверки образовательных учреждений, где качественно выполняют свои обязанности внештатные технические инспектора и уполномоченные по охране труда, показывают высокий процент выявления нарушений и выданных представлений. Но, что самое важное - это улучшение ситуации с охраной труда, путем исправления выявленных недостатков.

Ежегодно совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, Государственной инспекцией труда по Кировской области, Кировским отделением фонда социального страхования, управлением по регулированию трудовых отношений департамента промышленного развития Кировской области, Ассоциацией «Совета муниципальных образований Кировской области» и обучающими организациями по охране труда («Вакант» и КРЦ ОТ) организуется проведение выездных комплексных семинаров – «День охраны труда» в муниципальных образованиях Кировской области. В рамках «Дней охраны труда» проходит обучение по общим вопросам охраны труда в соответствии с типовой программой, проводятся консультации со специалистами органов контроля и надзора. С 2010 году в районах области проведено обучение, в котором участвовало более 2500 человек от отрасли образования.

Проводится тесная работа областного комитета с городской организацией Профсоюза, по обучению председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда на базе ЦПКРО (Центр повышения квалификации работников образования). Ежегодно более 600 человек посещают курсы, организовываемые городским комитетом Профсоюза, с привлечением различных специалистов: Государственной инспекции труда, Фонда социального страхования, управления образованием г. Кирова, Роспотребнадзором, областного комитета Профсоюза.

В ноябре 2011 года в 4 районах Кировской области (Белохолуницкий, Пижанский, Даровской, Верхнекамский) Диагностическим центром профпатологии было организовано проведение дополнительной диспансеризации членов профсоюза – работников отрасли образования, за счет средств фонда обязательного медицинского страхования. Обследования

проводились с применением наиболее современных высокоэффективных технологий обследования, в том числе - флюорографического, маммографического, ультразвукового исследования, применения современных диагностикумов для выявления раковых заболеваний, сахарного диабета, заболеваний щитовидной железы. В составе бригады работали врачи-специалисты: терапевт, невролог, отоларинголог, офтальмолог, дерматовенеролог, гинеколог, хирург, уролог, рентгенолог, врачи специалисты по функциональной диагностике, по ультразвуковому исследованию, по клинической лабораторной диагностике. Благодаря этому, качественное медицинское обследование прошли 284 члена профсоюза. Экономическая эффективность, а на члена Профсоюза выделялось 1 418 рублей из средств ФОМС, составила чуть более 400 000 рублей.

В 2012 году в 4 районах Кировской области (Малмыжском, Омутнинском, Даровском, г. Кирове) продолжилась практика проведения дополнительной диспансеризации членов профсоюза, за счет средств фонда обязательного медицинского страхования. Качественное медицинское обследование прошли 462 члена профсоюза. Сумма средств ФОМС в 2012 году составила более 655 000 рублей.

Всего за два года через дополнительную диспансеризацию прошло 746 членов Профсоюза. Экономическая эффективность расходования бюджетных средств для членов Профсоюза составила - 1 055 000 рублей.

С 2010 года на санаторно-курортном оздоровлении членов Профсоюза областным комитетом, районными организациями и городской израсходовано более **6,4 млн.** рублей средств Профсоюза, **1338** человек получили возможность улучшить свое здоровье в санатории-профилактории ВятГУ, санаториях "Авитек", "Колос", "Молот", "Металлург", "Нижне-Ивкино", "Радуга", "Сосновый Бор".

В высших образовательных учреждениях (ВятГГУ и ВятГУ) на спортивно-оздоровительные мероприятия для студентов и сотрудников израсходовано более **9441,2** тысяч рублей.

За счет механизма возврата до 20% средств ФСС руководителями образовательных учреждений (страхователями) с 2010 году было возвращено 1698,9 тыс. рублей на проведение аттестации рабочих мест, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты. Обращение руководителей образовательных учреждений в ФСС за возвратом средств на мероприятия по охране труда значительно возросло по сравнению с предыдущим периодом.

Финансирование мероприятий по охране труда тыс. рублей:

	2010	2011	2012	2013	2014	ИТОГО
АРМ (СОУТ)	1326,35	1172,8	6398,23	11245,61	5981,3	26124,29
СИЗ	8659,3	7160,33	16008,63	7334,7	4088,7	43251,66
Мед. осмотры	7670,63	9180,1	31196,86	30855,12	31570,65	110473,4
Пож.безопасность	83919,57	124917,2	129209,4	---	---	338046,2
Обучение по охране труда	---	---	---	---	2377,5	2377,5
Другие	40640,9	30914	94540,85	98247,2	116608,7	380951,7
ИТОГО:	142216,75	173344,43	148114,57	147682,6	160626,9	

Общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также реализация их права на предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) в 2012 году».

В соответствии с планом работы ЦС Профсоюза на I квартал 2012 года, на основании п. 5.3. Постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 21 марта 2012 г. № 9-7, Постановления № 5-7 Пленума Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на территории Кировской области проводилась общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, а также реализация их права на предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) в 2012 году».

Целями проверки было: выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, регулирующих вопросы предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также реализация их права на предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) в 2012 году.

Общепрофсоюзная тематическая проверка проводилась: главным техническим инспектором труда Кировского ОК Профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда городской и районных организаций профсоюза, председателями первичных организаций, уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

Объектами проверки стали 322 учреждений общего, дошкольного и дополнительного образования Кировской области.

Всего работников в проверенных образовательных учреждениях 10640, на работах с вредными и опасными условиями труда занято 2697 человек.

Из них:

- 987 в дошкольных образовательных учреждениях;
- 1638 в общеобразовательных учреждениях;
- 72 в учреждениях дополнительного образования.

Проверкой установлено, что 741 работник пользуется правом на дополнительный оплачиваемый отпуск, в связи с работой во вредных или опасных условиях труда. Однако, выявлен 351 случай не предоставления, либо отмены дополнительных оплачиваемых отпусков отдельным категориям работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях труда, входящих в Список утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22.

1269 человек реализуют свое право на сокращенный рабочий день, 44 человека бесплатно получают молоко или другие равноценные продукты, 1159 работников пользуются правом на оплату труда в повышенном размере.

В соответствии со ст. 316 и ст. 317 ТК РФ оплата труда в части районов и учреждений системы образования Кировской области осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Севера.

В ходе проверок выявлено не предоставление доплат за работу во вредных условиях труда различным категориям работников. Во многом, такая ситуация явилась следствием устного распоряжения Департамента финансов Кировской области в отношении соподчиненных финансовых органов муниципальных образований, не назначать работникам выплаты компенсационного характера без проведения АРМ, что является прямым нарушением ст. 147 ТК РФ, а так же п.5. подпункта «Г». «Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2012 год».

9965 работников из 10158, в проверенных образовательных учреждениях, проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (1 раз в год) медицинские осмотры (обследования). Договора, с медицинскими учреждениями на прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров в 2012 году заключены с учетом требований содержащихся в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011г. № 302н. Работники проходят медицинские осмотры по новым требованиям. Выявлены

случаи проведения предварительных медицинских осмотров за счет самих работников, с последующей компенсацией затраченных сумм, по чекам централизованными бухгалтериями управлений образованием.

Требующей внимания остается ситуация с обеспечением СИЗ работников учреждений. В проверенных учреждениях только 2279 (61%) работников из 2738 обеспечены средствами индивидуальной защиты и спецодеждой. Не во всех образовательных учреждениях организован надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ.

По результатам проверки работодателям было направлено 112 представлений об устранении выявленных нарушений.

Общепрофсоюзная тематическая проверка по теме: "Оценка качества аттестации рабочих мест в 2013 году".

В соответствии с Планом основных мероприятий Центрального Совета Профсоюза на II полугодие 2013 г. (п.3.7) и постановлением Исполкома Профсоюза от 26 марта 2013 г. № 13-4 «Об утверждении сводного отчета по охране труда по форме 19-ТИ за 2012 год» (п.4.1.1) с октября 2013 года по март 2014 года Технической инспекцией труда Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ проводилась тематическая проверка по оценке качества аттестации рабочих мест.

Проверка была проведена в 38 образовательных учреждениях, в том числе в 30 образовательных учреждениях города Кирова и в 8 образовательных учреждениях Кировской области. Из них, в 24 дошкольных учреждениях, 10 школьных, 2 профессионального образования, 2 высшего образования.

К проверке были привлечены главный технический инспектор труда областной организации Профсоюза и 8 внештатных технических инспекторов труда районных комитетов профсоюза.

По результатам проведенных проверок, в адрес руководителей образовательных учреждений было вынесено 32 представления на устранение выявленных нарушений, большая часть которых была связана с не обеспечением работников СИЗ, с отсутствием сокращенной продолжительности рабочей недели, не предоставлением дополнительных оплачиваемых отпусков, а так же фактического отсутствия в нарушение ст. 147 ТК РФ установленных компенсационных доплат за работу во вредных и опасных условиях труда.

В целях методического обеспечения деятельности внештатных инспекторов труда районных организаций, уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций, специалистами областного комитета за 2010-2014 год разработаны и направлены методические рекомендации по изменениям трудового законодательства в вопросах охраны труда, макеты коллективных договоров и Соглашений по охране труда, номенклатуры дел по охране труда, сборники требований к структурным подразделениям образовательного

учреждения, бюллетени, касающиеся актуальных вопросов соблюдения трудового законодательства. Профактив за 2010-2014 гг. получил более 14 различных информационных и методических материалов по основным аспектам работы по охране труда первичных и районных организаций.

Обобщается ведущий опыт работы внештатных технических инспекторов труда районных комитетов Профсоюза, с презентацией наиболее интересных форм работы в рамках различных форм обучения внештатных технических инспекторов, уполномоченных первичных профсоюзных организаций, на «Днях областного комитета в районе», Пленумах областного комитета. Направляются соответствующие материалы в местные районные СМИ, а так же СМИ ФПО Кировской области.

Регулярно вносятся изменения в информационно-правовую базу по охране труда в связи с изменениями законодательства, вступлением в силу новых нормативно-правовых актов. Данная База находит постоянное большое число пользователей – председателей районных комитетов профсоюза, внештатных технических инспекторов труда, председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда первичных организаций, а так же массу положительных откликов от руководителей образовательных учреждений, специалистов и инженеров по охране труда, специалистов управлений образованием районов и городов.

Уделяется значительное внимание реализации «Информационной программы» и развитию информационных технологий. Так, в рамках этой программы ведется работа по организации on-line (по средствам программы Skype) совещаний и конференций для удаленных районов области.

За отчетный период происходило изменение количества несчастных случаев на производстве. Так, за 2010 год - произошло 10 несчастных случаев, за 2011 - 11, один из которых был тяжелым.

Тяжелый несчастный случай произошел в Немском районе, директор МОУ ДОД ДДТ пгт. Нема, по служебной необходимости пошла приобретать канцтовары для образовательного учреждения и поскользнулась у крыльца магазина (крыльцо было не очищено от снега и льда), в результате падения получила перелом шейки бедра.

В 2012 году - 12 несчастных случаев, в 2013 - 11 несчастных случаев, в 2014 - 11 несчастных случаев.

Общий характер несчастных случаев связан с легкими травмами ног и рук, когда люди оступаются, либо поскользываются на улице (чаще в зимний период времени) в помещениях на лестницах, неровностях пола, прижимают пальцы в дверных проемах и т.п. По результатам обследований образовательных учреждений отсутствовали факты сокрытия несчастных случаев на производстве с работниками.

Активно проводится работа по контролю за реализацией 217 статьи Трудового кодекса РФ по введению специалистов по охране труда в штат районных управлений образованием, в учреждениях профессионального

образования. В настоящее время такие специалисты вводятся во многих образовательных учреждениях.

Несмотря на проводимую в течение 2010-2014 гг. системную работу по защите прав членов профсоюза на охрану труда, областному комитету профсоюза необходимо более эффективно проводить общественный контроль для достижения конкретных результатов. С этой целью:

1. Использовать возможности региональных соглашений и коллективных договоров для выделения средств на проведение аттестации (СОУТ) и модернизации рабочих мест, а также устранению опасных и вредных производственных факторов.

2. Содействовать работодателям, их представителям в организации и проведении специальной оценки условий труда.

3. Продолжить практику обучения по охране труда отдельных застрахованных категорий работников по вопросам охраны труда и требований безопасности.

4. Проводить с органами Гострудинспекции в необходимых случаях независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников учреждений образования.

5. Принимать участие в расследовании несчастных случаев, а также осуществляет самостоятельное расследование несчастных случаев в образовательных учреждениях.

6. Обращаться в соответствующие органы с предложением о приостановке работы учреждения в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

7. Продолжать обеспечение районных (городских) организаций нормативно - правовой документацией, вести учет результатов их деятельности по обследованию состояния охраны труда в образовательных учреждениях.

8. Координировать деятельность внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда, оказывает методическую помощь в осуществлении ими защитных функций по созданию здоровых и безопасных условий труда.

9. Осуществлять правовую и методическую помощь в работе уполномоченных по охране труда.

10. Использовать возможности средств массовой информации для пропаганды культуры охраны труда среди работников.

подготовил:

*главный технический инспектор труда
Кировской областной организации Профсоюза
И.С. Степанов*

Об итогах работы Кировской областной организации Профсоюза по оздоровлению членов Профсоюза 2010-2014 гг.

За отчетный период в Кировской областной организации Профсоюза сложилась система оздоровления членов профсоюза, включающая комплекс мероприятий, начиная от профилактики заболеваний и заканчивая предоставлением возможности получить оздоровление в санаториях и профилакториях на территории Российской Федерации.

В целях более эффективной организации работы по оздоровлению Президиумом Кировского областного комитета Профсоюза принято Положение об организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза (далее Положение), разработанное в соответствии с Уставом Общероссийского профсоюза образования, Положения о Кировской областной территориальной организации Профсоюза.

В соответствии с Положением, в работе областной организации Профсоюза по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза выделяются следующие направления:

- оздоровление членов Профсоюза на базе санатория - профилактория Вятского государственного университета;
- предоставление путевок в санатории Кировской области по льготной стоимости.
- участие в Программе ФНПР «Профсоюзная путевка», по получения санаторно – курортного лечения и отдыха с 20% скидкой в профсоюзных санаториях России.
- организация летнего отдыха профсоюзного актива, членов Профсоюза и членов их семей.

Оздоровление членов Профсоюза на базе санатория-профилактория ВятГУ является первоочередным направлением работы областной организации Профсоюза по оздоровлению на протяжении 8 лет. Путевки в санаторий-профилакторий ВятГУ, со скидкой 70% от общей стоимости, распределяются между территориальными организациями Профсоюза, исходя из численного состава организации, отсутствия задолженности по уплате членских профсоюзных взносов. Территориальными организациями Профсоюза самостоятельно устанавливаются критерии предоставления путевок членам Профсоюза.

Так за истекший период на базе санатория – профилактория ВятГУ получили оздоровление:

Год	Количество человек	Сумма средств направленных областным комитетом Профсоюза
2010	92	813,655
2011	106	1059,915
2012	114	994,798
2013	132	1039,57
2014	119	1005,85
Итого	563	4913,788

Кировская областная организация Профсоюза на протяжении отчетного периода, активно взаимодействовала с Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, санаторием «Нижне - Ивкино» по поощрению профсоюзного актива путем предоставления льгот по оздоровительным путевкам. Так за 2010-2014 годы льготные путевки (от 50 до 100%) получили 34 профсоюзных активиста, на общую сумму 723,2 тыс. рублей.

В рамках реализации направления по оздоровлению членов Профсоюза на базе санаториев расположенных в Кировской области областной организацией Профсоюза проводилась поэтапная работа по поиску санаториев - партнеров и разработке системы мер по предоставлению льгот членам профсоюза приобретающим путевки. За отчетный период заключены договоры с санаториями «Нижне-Ивкино», «Митино», «Колос», «Лесная новь», «Сосновый Бор», профилакторий завода «Авитек» в соответствии с которыми членам Профсоюза предоставляются скидки от стоимости путевки в размере от 5 до 20%, что позволяет членам Профсоюза экономить за 1 день до 500 рублей.

За отчетный период количество членов Профсоюза получивших оздоровление в санаториях Кировской области составило 389 человек.

Наименование	2010 чел/руб	2011 чел/руб	2012 чел/руб	2013 чел/руб	2014 чел/руб
Н.Ивкино, Митино, Колос	16 чел. 63,36 (эк)	40 чел. 165,0 (эк.)	46 чел. 219,4 (эк)	93 чел. 517,532 (эк)	139 чел. 646,4 (эк)
Авитек	0	0	1 чел. 2,7 (эк)	14 чел. 49,8 (эк.)	17 чел. 42,02 (эк)
Лесная Новь	0	0	0	0	5 чел.

					6,7 р. (эк)
Сосновый Бор	0	0	0	0	18 чел. 53,09 (эк)

С 2012 года Кировская областная организация Профсоюза принимает участие в программе ФНПР «Профсоюзная путевка». В соответствии с программой членам профсоюза и членам их семей предоставляется возможность отдохнуть и получить оздоровление в профсоюзных санаториях расположенных за пределами Кировской области. Участникам программы, предоставляется скидка в размере 20 процентов от стоимости путевки. Наибольшей популярностью пользуются санатории и пансионаты расположенные на черноморском побережье. Так за отчетный период количество членов Профсоюза получивших оздоровление на базе санаториев Краснодарского края составило 10 человек. Экономическая эффективность составляет 50,2 тыс. рублей.

Организация летнего отдыха профсоюзного актива на черноморском побережье – это еще одно направление работы Кировской областной организации по улучшению здоровья профсоюзного актива и членов Профсоюза. Так, в 2012 году на базе СОК «Радуга» пос. Дивноморское Краснодарский край отдохнули 18 профсоюзных активистов. С 2013 года, членам Профсоюза предоставляется возможность отдохнуть на туристической базе «Полянка» Туапсинского района, пос. Новомихайловское. Количество членов Профсоюза отдохнувших на базе Полянка в 2013 году составило 20 человек (г. Киров, г. Слободской), в 2014 году – 88 человек (Белохолуницкий, Вятскополянский, Даровской, Куменский, Кильмезский, Мурашинский, Нолинский, Слободской, Унинский, г.Киров).

Реализации оздоровительной работы областной организации профсоюза способствует усиление внимания к вопросам оздоровления членов Профсоюза и проводимая работа по оздоровлению на уровне местных территориальных, первичных с правами территориальных организация Профсоюза.

С 2013 года, Кировской городской организацией Профсоюза, организовано оздоровление членов Профсоюза в профилактории ВятГУ по курсовкам. В соответствии с решением городской организации членам Профсоюза предоставляется удешевление стоимости курсовки за счет городской организации в размере 1,5 тыс. рублей. За 2013-2014 годы, количество членов Профсоюза воспользовавшихся курсовками составило 50 человек.

На основании коллективных договоров в образовательных организациях высшего образования ВятГГУ, ВятГУ реализуются собственные программы оздоровления. В соответствии с программой оздоровления Вятского государственного гуманитарного университета первичной профсоюзной организации сотрудников Вятского реализуются следующие мероприятия:

- предоставление компенсаций стоимости оздоровительных путевок в санатории Кировской области (18 тыс. руб) – 53 чел. за отчетный период;

- 50 процентная компенсация стоимости занятий членов профсоюза в бассейне ВятГГУ – 659 чел. за отчетный период;
- организовано дополнительное медицинское страхование работников (от 12 до 50 тыс. руб.) – 296 чел. за отчетный период;
- ежегодная организация и проведение профосмотров – 1311 (за 2012-2013гг.);
- вакцинация сотрудников университета от гриппа – 210 чел (в 2013 году).

Традицией стало проведение спартакиад в Вятском государственном гуманитарном университете Кирово-Чепецком, Кильмезском, Нагорском районах области, возрождаются спартакиады в городе Кирове и Вятскополянской районе.

Постоянное и пристальное внимание со стороны Кировской областной организации уделяется оздоровительной работе со студентами учреждений высшего образования. Организация оздоровительной работы со студентами строится на основе социального партнерства между администрациями образовательных учреждений и первичными профсоюзными организациями. Студентам предоставляется возможность отдохнуть на черноморском побережье, получить санаторное оздоровление. Студенческими профсоюзными организациями открываются дополнительные секции для членов профсоюза по плаванию, волейболу, спортивным танцам. Так за отчетный период, различными видами оздоровления воспользовался 27421 студент.

	2010	2011	2012	2013	2014	итог
ВятГГУ						
Отдых студентов на побережье Крыма	147	190	105	80	90	612
Спортивно – оздоровительные мероприятия (бассейн)	1000	525	1000	1000	1000	4525
Секция волейбол	160	160	160	160	160	800
массовые катания в СК «Союз»	3000	0	0	1000	1000	5000
санатории Кировской области	31	40	15	12	0	98
Турпоездки	90	120	15	0	0	225
День здоровья	0	0	500	0	30	530
ВятГУ студенты						
Отдых и оздоровление на черноморском побережье	440	320	140	140	126	1166
Отдых и оздоровление лагерь «Луч»	80	120	73	87	103	463
Оздоровление студентов в профилактории ВятГУ	710	700	711	708	700	3529
Спортивные	2000	1240	1500	1500	860	7100

мероприятия						
массовые катания СК «Союз»	1200	0	0	1253	300	2753
бассейн ВятГГУ	210	0	0	0	0	210
турпоездки	42	0	0	0	0	42
Восточные танцы спортивная секция, секция дартс	0	0	0	0	20	20
МГЮА студенты						
Оздоровительное плавание	185	0	0	0	0	185
Дни здоровья	150	0	0	0	0	150
Отдых на Черноморском побережье	0	0	0	0	13	13
Итого	9445	3415	4219	5940	4402	27421

Таким образом, подводя итоги оздоровительной работы Кировской областной организации Профсоюза, отметим, что общее количество членов Профсоюза, которые воспользовались услугами оздоровления, составило более 6000 человек (без студентов). Сумма средств направленная на оздоровление составила - **18190** тыс. рублей.

подготовил:
заместитель председателя
Кировской областной организации Профсоюза
А.В. Русских

Работа с молодежью и студенчеством.

Одной из важнейших задач отрасли образования в Кировской области, является – омоложение отрасли.

Обновлению педагогических кадров отрасли способствуют действия Правительства Кировской области по развитию социальных программ для молодых педагогов и студенчества Кировской области.

Очевидно, что Профсоюз, заинтересованный в притоке новых молодых кадров и в том, чтобы молодые педагоги были не только мастерами своего дела, но и социально активны, не мог стоять в стороне.

Формирование социальной активности молодежи начинается со студенческой скамьи.

В состав Кировской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ входит более 12 тысяч студентов – членов профсоюза из 3 первичных профсоюзных организаций учреждений высшего профессионального образования (Вятский государственный университет, Вятский государственный гуманитарный университет, Волго-Вятский институт (филиал) «Московской государственной юридической академии им. О.Е. Кутафина (МГЮА)») и профсоюзных организации студентов учреждений среднего профессионального образования.

Взаимодействие со студенческими профсоюзными организациями осуществляется через Студенческий координационный совет при Кировской областной территориальной организации Профсоюза, созданный в 2001 году.

Деятельность Кировского областного комитета Профсоюза, Студенческого координационного совета в отчетный период была направлена на сохранение прав и социальных гарантий студентов при разработке проекта федерального закона «Об образовании в РФ» и реализацией отдельных норм закона после его принятия.

Изменение законодательства об образовании, поставило перед студенческими профсоюзными организациями, СКС задачи по:

- осуществлению контроля за соблюдением прав студентов на стипендиальное обеспечение, установлению платы за проживание в общежитиях, организации санаторного, физкультурного оздоровления.

- информированию профсоюзного актива, о порядке предоставления социальных льгот и гарантий, реализации академических и социальных прав предусмотренных федеральным законодательством.

- организации общественного обсуждения проектов нормативно – правовых актов направленных на реализацию норм федерального закона.

Областным комитетом Профсоюза был проведен анализ принятого закона, в части социальных гарантий и мер социальной поддержки, распространяемых на студентов с 1 сентября 2013 года. Подготовлены методические материалы, презентации по правам и гарантиям студентов вузов, проводилась

разъяснительная работа среди студенческого профсоюзного актива по нормам нового закона.

С целью информирования студентов об изменениях, вступающих в силу в связи с изменением федерального законодательства, представителями СКС проведены встречи со студенческим профсоюзным организаций активом ВятГУ, КИ МГЮА.

В мае 2013 года, на базе областного комитета Профсоюза проведена школа профсоюзного студенческого актива, в которой приняли участие 50 профсоюзным активистов ВятГУ, ВятГГУ, КИ МГЮА.

Изменения федерального законодательства остро затронули проблему стипендиального обеспечения и поддержки малообеспеченных студентов вузов социальными стипендиями, как ранее это было предусмотрено Типовым Положением «О стипендиальном обеспечении и материальной поддержке студентов, аспирантов и докторантов». В соответствии с федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2013 «Об образовании в РФ» был установлен перечень категорий студентов, которым может выплачиваться социальная стипендия. В соответствии с данным перечнем категория малообеспеченных студентов была исключена и введена новая категория «лица имеющим право на получение государственной социальной помощи». При этом тождественность данных категорий студентов не была проведена. По запросу областного комитета Профсоюза правовым отделом Центрального Совета Профсоюза подготовлено обоснование тождественности данных категорий студентов в соответствии с действующим федеральным законодательством. Информация об отнесении малообеспеченных категорий студентов к категории «лиц имеющих право на получение государственной социальной поддержки» была предоставлена первичным профсоюзным организациям студентов. На конец, 2014 года, нарушений связанных с фактами ограничения прав малообеспеченных студентов на получение социальной стипендии не установлено.

На 01.09.2014 в высших учебных заведениях (ВятГУ; ВятГГУ) для студентов установлены стипендии в размере (с учетом районного коэффициента):

	ВятГУ (размер стипендии руб.)	ВятГГУ (размер стипендии руб.)
Академическая стипендия	1541=00	1541=00
Академическая стипендия выплачиваемая студентам обучающимся на «хорошо» и «отлично»	1926=25	1926=25
Академическая стипендия выплачиваемая студентам обучающимся на «отлично»	2311=50	2311=50
Социальная стипендия	2311=50	2311=50
Повышенная социальная	9100=00	7253=00

стипендия для студентов 1 и 2 курсов		
Повышенная академическая стипендия	уч.деят. до 9654=00 науч. деят. до 17280=00 общест.деят. до 12246=00 культ-тв. деят. до 13104=00 спорт. деят. до 14358=00	1-2 курс – 6800=00 3 курс – 7480=00 4 курс – 7820=00 5 курс – 8160=00

С 1 сентября 2013 года прошло увеличение стоимости проживания студентов в общежитиях (студгородках) вузов. Увеличение стоимости проживания в общежитиях связано, в первую очередь с предоставлением права образовательной организации устанавливать размер стоимости за проживание в общежитиях самостоятельно и отсутствием законодательного закрепления нормы по оплате за проживание (в федеральном законе «О высшем и послевузовском образовании в РФ» норма устанавливалась не более 5% от размера стипендии). Таким образом, с сентября 2013 года, для студентов высших учебных заведений на территории России не было установлено единых размеров по оплате за проживание в общежитиях. В результате на сентябрь 2013 года по субъектам Российской Федерации размеры платы за проживание студентов в общежитиях составляли от 150 рублей до 8000 рублей.

В высших учебных заведениях г.Кирова (ВятГУ, ВятГГУ) благодаря согласованным позициям администраций учреждений и профсоюзных студенческих организаций удалось не допустить резкого повышения стоимости за проживание студентов в общежитиях студгородков университетов.

Так на 01.09.2013 года стоимость за проживание в общежитиях составила в ВятГУ – 500 и 650 рублей (в зависимости от проживания), в ВятГГУ – 350 и 550 рублей.

С 01.09.2014 года снижена стоимость проживания в общежитиях. Для студентов бюджетной формы обучения она составляет от 158 до 372 рублей, от 310 до 657 рублей для студентов, обучающихся с оплатой стоимости за обучение. Приказы об установлении стоимости проживания в общежитиях прошли согласование с первичными профсоюзными организациями студентов.

Немаловажное значение уделяется со стороны СКС вопросам обеспечения соблюдения в образовательных учреждениях прав и гарантий студентов, разработки и реализации мер, программ социальной поддержки, организации учебного процесса, научно-исследовательской и внеучебной (в том числе, культурно-массовой и физкультурной) работы со студентами, организации их оздоровления.

Первичные профсоюзные студенческие организации принимают участие в разработке локальных нормативно-правовых акты затрагивающих права студентов, таких как: Положения о стипендиальном положении студентов, аспирантов и докторантов, Положения о студенческих общежитиях, Положения о Совете общежитий, Положение об оперативных студенческих отрядах и др. При согласовании с профсоюзными организациями проводится составление и

утверждение смет расходов на организацию культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

В отчетный период взаимодействие первичных профсоюзных организаций студентов ВятГУ и ВятГГУ с администрациями образовательных учреждений строилась на основании Соглашений о защите социальных гарантий студентов.

В соответствии с Соглашениями закреплено предоставление дополнительных социальных гарантий, осуществляется финансирование мероприятий по оздоровлению студентов, закупке санаторных путевок, проводится дополнительное финансирование мероприятий проводимых в области организации досуга, культурно – воспитательной работы среди студентов.

Первичными профсоюзными организациями оказывается материальная помощь студентам членам Профсоюза, в связи со вступлением в брак, рождением ребенка, тяжелым материальным положением, дорогостоящим лечением или смертью кормильца. Общая сумма выделенных средств профсоюзного бюджета (ВятГУ, ВятГГУ) на материальную помощь составила более 1101 тыс. рублей.

В целях развития и реализации творческих способностей студентов вузов первичными профсоюзными организациями проводятся акции «Шуточный ЗАГС» и «Признайся в любви» (14 февраля), «23 февраля», «8 марта», «Новый год» и «Дед Мороз для преподавателя», конкурс «Молодые мамы ВятГГУ», фестиваль «Алло, мы ищем таланты!», фестиваль «Студенческая весна», «Кулинарная неделя», «День знаний», «День выпускника», «День студента» совместный концерт преподавателей и студентов ВятГГУ «На отлично!» и др.

Регулярно при материальной поддержке первичной профсоюзной организации студентов в ВятГГУ организуется участие студентов университета в Международных вахтах памяти. Общий объем средств направленный на организацию культурно-массовых мероприятий (ВятГУ, ВятГГУ, МГЮА) составил 944,4 тыс. рублей.

Усиления организаторской работы по расширению и обучению профсоюзного актива, внедрению инновационных форм в работу студенческих профсоюзных организаций.

Ежегодно, Студенческим координационным советом проводится региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». В конкурсе принимают участие профсоюзные активисты (председатели, заместители, члены профсоюзных комитетов) ВятГУ, ВятГГУ, КИ МГЮА. Победители регионального этапа Всероссийского конкурса вместе с председателями профсоюзных организаций, участвуют в лидерской смене окружного этапа конкурса «Студенческий лидер». Так, по итогам победитель регионального этапа конкурса «Студенческий лидер - 2013» Десятков И.А. представлял Кировскую область на окружном этапе конкурса и представлен Президиумом Кировской областной организации Профсоюза на звание

«Лучший работник по профессии - 2013 года».

В рамках Всероссийских мероприятий представители СКС от Кировской области принимали участие в Лидерской смене «Студенческий лидер» пос. Дивноморское, Всероссийской профсоюзной школе «СТИПКОМ – 2013, 2014». Итоги участия во всероссийских мероприятиях рассматривались на заседаниях СКС.

Ежегодно представители СКС участвуют в организации и проведении лагеря студенческого актива «Шторм». Для студенческого актива проводятся лекции о практике работы по защите прав и социальных гарантиях студентов, изменению законодательства об образовании.

Представители областного комитета и СКС за отчетный период неоднократно принимали участие в работе Областного студенческого форума проводимого Управлением по делам молодежи Кировской области.

Традиционными мероприятиями первичных профсоюзных организаций студентов ВятГУ и ВятГГУ, являются школы профсоюзного актива. Так, с целью мотивации профсоюзного членства, первичной профсоюзной организацией ВятГУ проводится «Адаптация I курса», в которой принимает участие более 200 человек, лагерь-семинар студенческого актива ВятГУ «ПУЛЬС», в котором за отчетный период приняли участие более 400 студентов (4 раза был проведен), были задействованы студенты всех факультетов.

Первичной профсоюзной организацией студентов ВятГГУ, ежегодно, проводится выездная школа профсоюзного актива «Я в степени», в которой приняли участие более 150 студентов. В организации и проведении указанных мероприятий участвовали представители СКС и областного комитета Профсоюза.

На подготовку и проведению мероприятий по обучению профсоюзного актива первичными профсоюзными организациями было затрачено более 654 тыс. рублей и привлечено 400 000 руб. средств вузов.

Все новости профсоюзной жизни, мероприятия, проводимые ППОС, освещаются посредством объявлений, репортажей на Студенческом телевидении, через социальные сети, на сайтах профсоюзных организаций.

Работа с молодыми педагогами.

Кировская область крайне нуждается в притоке молодых кадров. На сегодняшний день менее 7 % учителей в возрасте до 35 лет. Правительство Кировской области реализует разнообразные формы поддержки молодых педагогов. Так молодым специалистам принятых на работу в образовательные учреждения муниципалитетов предусмотрены социальные выплаты в размере 100 тысяч рублей. В соответствии с законом Кировской области «Об образовании в Кировской области» и региональным отраслевым Соглашением между Департаментом образования Кировской области и Кировской областной территориальной организацией Профсоюза выплачивается единовременное

денежное пособие в размере 50 000 рублей Молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников на селе и другие социальные льготы.

В целях повышения престижа учительской профессии, профессиональной и социальной адаптации молодых коллег областная организация Профсоюза, вот уже 5 лет, направляет делегацию молодых педагогов в Республику Мари – Эл для участия в Форуме «Таир». Участниками этого Форума стали более 30 кировских педагогов.

В результате в г.Кирове, при поддержке Профсоюза, администрации города, создана и действует ассоциация молодых педагогов.

В 2013 году, впервые, профсоюз направил делегацию педагогов области (9 человек) на Всероссийский молодежный Форум «Селигер 2013», в рамках смены «Учитель будущего», оказав организационную и материальную поддержку.

Уже 2 года Кировский молодые педагоги принимают участие во Всероссийской педагогической школе (г.Москва) - «Будущее за молодыми профессионалами», проводимой Общероссийским Профсоюзом образования.

В 2013 году, провели молодежный межотраслевой форум «Нам жить и работать на этой земле».

В 2015 году, предполагается проведение слета молодых работающих и будущих педагогов и создание областного совета молодых педагогов, который смог бы оказывать организационно-методическую помощь местным организациям по созданию и развитию молодежных объединений, взаимодействовал со студенческими профсоюзными объединениями, формируя идею социально-культурного статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Расходы на работу с молодыми составляют от 2,5 до 4 процентов бюджета.

подготовил:
заместитель председателя
Кировской областной организации Профсоюза
А.В. Русских

Инновационные формы работы.

Для повышения эффективности использования средств профсоюзного бюджета и усиления мотивации профсоюзного членства, областной комитет профсоюза ищет новые формы работы по созданию дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

В ряде районов работает дисконтная программа для членов Профсоюза, в соответствии с которой членам Профсоюза предоставляются скидки на предприятиях торговли и сферы услуг. Проект профсоюзной дисконтной карты был предложен участником Пленума посвященного инновационным формам работы в Профсоюзе.

Студенческой профсоюзной организацией ВятГУ, дисконтные карты позволяют не только пользоваться скидками, но и осуществлять информирование членов Профсоюза.

Еще одно направление социальной поддержки – это пенсионное страхование членов Профсоюза. Кировская областная организация Профсоюза сотрудничает с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука». На сегодня привлечено более 520 работников в пенсионный фонд.

Последние годы появилось новое направление работы профсоюзных организаций – участие в конкурсах местных инициатив. Слободская районная организация реализует уже 3 проект по благоустройству пришкольных и городских территорий. Их примеру последовала и Уржумская районная организация.

Возобновилась работа Профсоюза по проведению новогодних елок. Ежегодно приглашаем на елки более 500 детей, а в этом году заявлено уже более 600 детей. Причем половину стоимости билетов обком берет на себя.

С целью дополнительной социальной поддержки выборных профсоюзных работников в 2011 году было утверждено Положение о Фонде социального назначения Кировской областной организации Профсоюза. Финансовые средства формируются за счет отчисления от доходной части бюджета обкома, дополнительных отчислений от территориальных организаций в размере 4% от валовки. Средства фонда используются для оздоровления профсоюзного актива, оказания материальной помощи выборным профсоюзным работникам в связи с выходом на пенсию, болезнью, трудным материальным положением.

Награждение членов Профсоюза за 2010-2014 гг.

Особое внимание Кировский обком Профсоюза уделяет поощрению профсоюзного актива.

Областным комитетом Профсоюза активно используется система профсоюзных наград Общероссийского Профсоюза, ФНПР и областного комитета профсоюза.

Так за отчетный период награждено:

Вид награды	Количество чел.
Грамота областного комитета	269
Грамота Федерации профсоюзных организаций Кировской области	46
Грамота ЦС Профсоюза	16
Грамота ФНПР	2
Знак ЦС «За активную работу»	6
Знак ЦС «За социальное партнерство»	3
Премия В.М. Яковлева	1
Знак ФНПР «За активную работу в Профсоюзах»	2
Знак ФНПР «За содружество»	3
Знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»	1

Одной из форм поощрения профсоюзных активистов и профсоюзных организаций победителей и призеров конкурсов «Лучший профсоюзный лидер», «Студенческий лидер», «Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший внештатный инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» является награждение дипломами, денежными премиями и памятными призами. Так в 2014 году, победители областных конкурсов получили бесплатные путевки в санаторий Н. Ивкино, профилакторий ВятГУ. И как итог, победители конкурсов «Лучший профсоюзный лидер» и «Студенчески лидер», «Учитель года» (соучредителем является областная профсоюзная организация) получают статус лучшего по профессии года от нашей отрасли, в межотраслевом областном конкурсе «Лучший по профессии». За пять лет 31 педагог удостоены этого звания.

Победители конкурса «Лучший профсоюзный лидер»

2010 год - МОРГУНОВА Ольга Валерьевна, учитель-логопед муниципального образовательного учреждения специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната VII вида для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, №1 г. Кирова, победитель областного смотра – конкурса «Профсоюзный Лидер в образовании - 2010».

2012 год - АХЛЮЛИНА Екатерина Владимировна, педагога - организатора муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» города Кирова, победитель конкурса «Лучший профсоюзный лидер - 2012 г.».

2014 год - РОМАНЕНКО Людмила Николаевна, учитель начальных классов муниципального казенного общеобразовательного учреждения Заборской основной общеобразовательной школы Даровского района Кировской области, победитель областного смотра конкурса «Лучший профсоюзный лидер 2014».

Победители конкурса «Лучшая профсоюзная организация»

2012 год – первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 52 города Кирова (председатель **ТОЛСТОБРОВА Наталья Александровна**).

Победители конкурса «Лучший коллективный договор»

2012 год – Управление образованием Даровского района и первичная профсоюзная организация (председатель **КРИНИЦЫНА Светлана Анатольевна**).

2014 год - Администрация и первичная профсоюзная организация муниципального казенного общеобразовательного учреждения Гимназия г.Слободского (председатель **ПЕРМИНОВА Людмила Ивановна**).

Победители конкурса «Студенческий лидер»

2010 год – КУЛИШ Юлия Владимировна, первичная профсоюзная организация студентов Вятского государственного гуманитарного университета

2012 год – САЙФУЛЛИН Григорий Петрович, первичная профсоюзная организация студентов Вятского государственного университета

2013, 2014 гг. – ДЕСЯТКОВ Иван Андреевич, первичная профсоюзная организация студентов Вятского государственного университета

Лауреаты конкурса «Лучший работник по профессии» 2010-2014

«Лучший работник по профессии - 2010 года»

СОЗОНОВА Ольга Павловна, педагог дополнительного образования муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Дома детского творчества Яранского района Кировской области, победитель конкурса «Учитель года», в номинации «Педагог дополнительного образования».

ХАСАНОВА Эльмира Ринатовна - учитель-логопед муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 5 «Золотой ключик» с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому направлению г.Малмыжа Кировской области, победитель конкурса «Учитель года», в номинации «Педагог дошкольного образовательного учреждения».

МОРГУНОВА Ольга Валерьевна, учитель-логопед муниципального образовательного учреждения специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната VII вида для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, №1 г. Кирова, победитель областного смотра – конкурса «Профсоюзный Лидер в образовании - 2010».

БЕЗВЕРХОВА Людмила Борисовна, доцент кафедры архитектуры и градостроительства ГОУ ВПО «Вятский государственный университет».

АБИЛОВА Татьяна Геннадьевна, учитель начальных классов ГОУ «Гимназия № 1 г. Кирово-Чепецка Кировской области».

«Лучший работник по профессии - 2011 года»

МАЛЫХ Наталья Александровна, инструктор по физической культуре муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида «Родничок» г. Слободского Кировской области, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2011», в номинации «Педагог дошкольного образовательного учреждения».

МОСКВИНА Светлана Серафимовна, педагог дополнительного образования муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества «Вдохновение»» г.Кирова, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2011», в номинации «Педагог дополнительного образования».

ШИБАНОВ Александр Владимирович, учитель истории и обществознания муниципального казенного общеобразовательного учреждения гимназии №2 г.Кирово-Чепецка Кировской области, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2011», в номинации «Учитель года».

ЗОНОВА Алевтина Вениаминовна, доктор экономических наук, декан факультета экономики Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Вятский государственный гуманитарный университет».

КОНЕВА Зоя Ивановна, председатель Пижанской районной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

«Лучший работник по профессии - 2012 года»

СОКОЛЬНИКОВА Ольга Анатольевна, воспитатель муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 2» города Кирова, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2012», в номинации «Педагог дошкольного образования».

ВЛАСИХИНА Ирина Михайловна, педагог дополнительного образования муниципального образовательного казенного учреждения дополнительного образования детей Дом детского творчества г.Лузы Кировской области, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2012», в номинации «Педагог дополнительного образования».

БЫКОВА Елена Александровна, учитель немецкого языка муниципального казенного общеобразовательного учреждения Лицея №9 города Слободского Кировской области, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2012», в номинации «Учитель года».

ХИТРИН Сергей Владимирович, доктор химических наук, профессор, заведующий кафедрой технологии защиты биосферы Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Вятский государственный университет».

РУСАНОВА Валентина Анатольевна, директор Кировского областного государственного образовательного автономного учреждения «Лицей естественных наук».

АХЛЮЛИНА Екатерина Владимировна, педагога - организатора муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского и юношеского туризма и экскурсий» города Кирова, победитель конкурса «Лучший профсоюзный лидер - 2012 г.».

МАКЕЕВА Таисия Алексеевна, председатель Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

«Лучший работник по профессии - 2013 года»

БУТОРИНА Ирина Викторовна, учитель физики Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия г. Уржума», победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2013», в номинации «Учитель года».

МОКРУШИНА Юлия Александровна, воспитателя группы для детей с общим недоразвитием речи муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада компенсирующего вида № 11 г. Кирово-Чепецка Кировской области, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2013», в номинации «Педагог дошкольного образования».

КАШИНА Ольга Васильевна, педагог дополнительного образования по хореографии муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования детей «Дом детского творчества «Вдохновение»» г. Кирова, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2013», в номинации «Педагог дополнительного образования».

МИНИНА Ольга Ивановна, педагог-психолог, учитель - дефектолога муниципального казенного специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната II вида г. Советска Кировской области, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2013», в номинации «Педагог - психолог».

ПРОКАШЕВА Алевтина Алексеевна, заведующая районным методическим кабинетом управления образования администрации Даровского района Кировской области.

АШИХМИНА Тамара Яковлевна, доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой химии ФГБОУ ВПО «Вятский государственный гуманитарный университет»

ДЕСЯТКОВ Иван Андреевич, студента 4 курса, электротехнического факультета ФГБОУ ВПО «Вятский государственный университет», заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов.

«Лучший работник по профессии - 2014 года»

РЫЧКОВА Ольга Валерьевна, учитель математики муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы п. Кобра Нагорского района Кировской области победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2014», в номинации «Учитель года».

ПЕРЕСКОКОВ Геннадий Николаевич, педагог дополнительного образования муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования детей «Дом детского творчества «Вдохновение»» города Кирова, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2014», в номинации «Педагог дополнительного образования».

ВЕНИЧЕНКО Светлана Николаевна, педагог-психолог муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 45 имени А.П. Гайдара» города Кирова, победитель конкурса «Учитель года Кировской области - 2014», в номинации «Педагог - психолог».

РОМАНЕНКО Людмила Николаевна, учитель начальных классов муниципального казенного общеобразовательного учреждения Заборской основной общеобразовательной школы Даровского района Кировской области, победитель областного смотра конкурса «Лучший профсоюзный лидер 2014».

КАРЛОВСКИЙ Владимир Александрович, учитель физической культуры муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с.Ошлань Богородского района Кировской области.

ИЗОТОВ Анатолий Иванович, кандидат технических наук, доцент, заведующий кафедрой «Электрические машины и аппараты» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Вятский государственный университет».

ИВАЧЕВ Григорий Павлович, начальник управления Кировского образовательного округа департамента образования Кировской области.

*подготовил:
заместитель председателя
Кировской областной организации Профсоюза
А.В. Русских*

Анализ финансовой работы Кировской областной организации Профсоюза за 2010-2014 года

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза и обеспечивает дееспособность профсоюзных организаций. Целями финансовой работы областной организации является создание прочной финансовой базы, эффективной системы формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств территориальными организациями.

Финансовая деятельность областной, территориальных организаций Профсоюза образования осуществляется на основании смет доходов и расходов профсоюзного бюджета, утверждаемых выборными коллегиальными органами.

Основным источником доходной части являются членские профсоюзные взносы. В структуре доходов 2010-2014 гг. в целом по области они составляли от 77,3% до 88,1%.

Согласно сводному финансовому отчёту за 2013 год валовой сбор членских профсоюзных взносов увеличился по сравнению с 2010 годом в 1,51 раза, что обусловлено повышением заработной платы работников отрасли за отчетный период (не без участия Профсоюза), а также проводимой работе по собираемости членских профсоюзных взносов.

Объём поступивших средств по коллективным договорам (соглашениям) в структуре доходов за 2010-2014 гг. составил от 4,7% до 17,8%.

Размер прочих поступлений (взносы студентов свыше 1%, проценты банка) за отчетный период увеличился в 1,95 раза и в структуре доходов составлял от 4,9% до 8,6%.

Анализ доходов профсоюзного бюджета Кировской областной организации, %.

Показатели	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	10 мес. 2014г.
1. Членские взносы	77,3	86,7	88,1	88,0	86,0
2. Поступления по коллективным договорам (соглашениям)	17,8	8,3	6,9	4,7	5,4
3. Прочие поступления (взнос студентов свыше 1 %, проценты банка на остаток средств на р/сч, проценты от размещения средств на депозите, доходы от предприним.деят-ти)	4,9	5,0	5,0	7,3	8,6
Всего доходов	100	100	100	100	100

Анализ доходной части профсоюзного бюджета за 2010-2014гг. показал необходимость дальнейшей работы обкома Профсоюза, территориальных организаций области по следующим направлениям:

- привлечение средств от работодателя через коллективные договоры и соглашения для решения задач Профсоюза по защите интересов работников;
- расширение доходной базы Профсоюза за счет дополнительных средств от предпринимательской и иной деятельности, не противоречащей законодательству.

Распределение членских профсоюзных взносов в областной организации Профсоюза (в процентном отношении) складывается следующим образом: 64% - районным, городской организациям, первичным организациям сотрудников; 36% - областной организации Профсоюза.

Для первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся взносы распределяются: 10% обкому, 90% остается в распоряжении ППО.

Анализ полноты поступления членских профсоюзных взносов в разрезе организаций:

Показатели	Районные (городская) организации		Первичные организации сотрудников		Первичные организации студентов и учащихся	
Установленный %	РК, ГК 64%	Обком 36%	ППО 64%	Обком 36%	ППО 90%	Обком 10%
Факт 2010 год	64,4	35,6	64	36	90	10
Факт 2011 год	64,4	35,6	63,6	36,4	90	10
Факт 2012 год	64,5	35,5	63,7	36,3*	90	10
Факт 2013 год	64,2	35,8	63,7	36,3*	90	10
Факт 2014 год	64,2	35,8	63,7	36,3*	90	10

* процент выше установленного в связи с участием ППО сотрудников ВятГУ в фонде социального назначения.

За отчетный период отчисление членских профсоюзных взносов областному комитету Профсоюза увеличилось на 0,2% по районным организациям и составило 35,8%. По профорганизациям сотрудников и студентов установленный размер отчисления выполняется в полном объеме.

Информация об отчислении членских профсоюзных взносов областному комитету Профсоюза в разрезе территориальных организаций представлена в **приложении № 1**.

С целью выполнения территориальными организациями процента отчисления членских профсоюзных взносов проводилась следующая работа:

- 2-3 раза в год сверка расчетов с бухгалтериями по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам в разрезе каждого учреждения образования;
- проведение собеседований с председателями, бухгалтерами (казначейми) профорганизаций по вопросам полноты сбора членских профсоюзных взносов.

В среднем по области процент взносов, остающийся в распоряжении первичек, входящих в состав районных организаций, составил 37% из 64%. В настоящее время ведется работа с районными организациями по снижению данного показателя до 32%.

В целом по области расходная часть профсоюзного бюджета за отчетный период составляла от 82,2% до 97,8% от валового дохода.

Областной комитет Профсоюза считает необходимым создание резерва профсоюзных взносов (остатка) на конец года, чтобы исключить риски в работе территориальных организаций.

Статьи расходов определяются статьями сметы профсоюзного бюджета. По каждому направлению работы в большинстве территориальных организаций Профсоюза утверждены Программы и Положения.

Средства областного бюджета профсоюзных организаций за 2010-2014 года расходовались следующим образом, в % от доходов:

Расходы по направлениям работы	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	10 мес. 2014г.
Информационная работа	2,3	2,2	1,9	2,4	3,4
Обучение профактива	3,3	3,3	3,2	3,2	4,0
Работа с молодежью	1,9	2,3	2,4	2,8	2,1
Культурно-массовые мероприятия	19,6	19,9	19,4	19,0	14,1
Спортивная работа	11,3	3,1	2,2	1,3	1,1
Материальная помощь	14,0	14,7	12,6	10,5	9,4
Премирование профактива	3,2	3,4	4,0	4,0	6,2
Инновационные формы работы	2,9	4,7	4,6	4,7	6,5
Оплата труда с начислениями	23,9	31,1	26,4	23,9	25,4

Анализ использования средств профсоюзного бюджета за 2010-2014гг. показал, что основными статьями расходной части являются материальная помощь, культмассовые расходы и оплата труда с начислениями. Но в то же время, наблюдается положительная тенденция по снижению расходов по данным направлениям. Так расходы на материальную помощь за пять лет снизились на 4,6%, на культурно-массовую работу на 5,5%.

Основная причина больших расходов по данным статьям - высокий процент взносов, передаваемых первичным профсоюзным организациям на оказание материальной помощи, на проведение культурно-массовых мероприятий.

Считаем необходимым, продолжить работу по дальнейшему снижению расходов по данным статьям и направлению свободных средств на приоритетные направления.

Информация о направлениях работы территориальных организаций в 2010-2014гг. представлена в **приложении № 2**.

Наиболее важными целевыми мероприятиями территориальных организаций являются расходы на информационно-пропагандистскую работу, подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива.

Информационная работа:

В целом по области расходы на информационную работу за пять лет составили 3289,5 тыс.руб.

Анализ финансовых отчетов территориальных организаций показал, что доля средств на данное направление работы составляла в 2010-2014гг. от 0,1% до 13,1% от доходов организаций. В 14 организациях за отчетный период расходы по информационной работе отсутствуют. Рекомендации ЦС Профсоюза от 3% до 5%.

Согласно областной программы по информационной работе на 2011-2013 года, а также смете профсоюзного бюджета обкома, были заложены средства на приобретение ноутбуков для территориальных организаций. В 2013 году передано 14 ноутбуков, в 2014 году - 22. Расходы составили 453,9 т.руб.

Информационно–пропагандистская работа в области за отчетный период осуществлялась следующим образом:

- изготовление и тиражирование брошюр, сборников, информационных листов;
- выступления и публикации в СМИ. Обком Профсоюза размещает заметки, информационные материалы в газете ФПО «Профсоюзная жизнь» и обеспечивает этой газетой все территориальные организации. Профсоюзные лидеры многих районных организаций сотрудничают с местными СМИ: дают комментарии, информацию, сами готовят материалы для районных изданий;
- проведение видеоконференций, совещаний с территориальными организациями в режиме он-лайн (Унинская);
- проведение дней областного комитета в районах области;
- проведение конкурсов на лучший профсоюзный уголок (Фаленская);
- подписка на газету «Мой Профсоюз» (2011г.-193 экз., 2014г.-179 экз. (в т.ч. К-Чепецкая-55, Малмыжская-29, Уржумская-15, ежегодно 55 экз. выписывает обком);
- создание и сопровождение сайтов территориальных организаций (Обком, Кировская городская, Богородская, В-Полянская, Слободская, ППО студентов ВятГУ), а также персональных страниц профорганизаций на сайтах РУО, образовательных учреждений (Уржумская, Фаленская, ППО студентов ВятГГУ);
- использование электронной почты для оперативной передачи информации;
- создание студенческого телевидения, видео-роликов (ВятГУ, ВятГГУ);

- изготовление имиджевой продукции (ППО студентов ВятГУ, ВятГГУ, МГЮА).

Задача, стоящая перед обкомом Профсоюза: через информационные системы применять практику более широкого освещения собственных мероприятий, обмена опытом работы, научиться рекламировать победы Профсоюза и свои достижения.

Обучение профактива:

В целом по области расходы на обучение профсоюзных кадров и актива за пять лет составили 4565,0 тыс.руб.

Доля средств, выделяемых территориальными организациями на данное направление работы, составляла в 2010-2014гг. от 0,1% до 22,7% от доходов. В 10 организациях за отчетный период расходы на обучение профсоюзного актива отсутствуют. Рекомендации ЦС Профсоюза от 4% до 6%.

Обкомом Профсоюза в течение 2010-2014 годов использовал следующие формы подготовки и обучения профсоюзных кадров и актива:

- ежегодные 4-х дневные семинары с председателями территориальных организаций Профсоюза;

- ежемесячные курсы для резерва на должность председателя (2013г.);

- обучение профактива области в рамках выездных проверок территориальных организаций Профсоюза (в 2010г.-10 районов, 2011г.-11, 2012г.-13, 2013г.-13, 2014-12)

- обучение вновь избранных председателей территориальных организаций (2010-2011гг.) в Кировском филиале СПбГУ;

- совещания для председателей районных организаций Профсоюза, семинары с профактивом учреждений ВПО, СПО (2010г.-10, 2011г.-6, 2012г.-8, 2013г.-11, 2014-10);

- семинары для правовых, технических инспекторов труда, казначеев (бухгалтеров), членов КРК;

- проведение собеседований с председателями, бухгалтерами по организационным и финансовым вопросам (2011г. – октябрь, 2012г. - март, октябрь, 2013г. – октябрь), итоги были рассмотрены на президиуме обкома, информация доведена до территориальных организаций;

- участие председателей, профактива области в семинарах, проводимых ЦС Профсоюза, ПФО: в п.Дивноморское (2012г.-13 человек), «Всероссийский слет ППО» (1чел.), форум молодых педагогов «Таир» 2010г., 2013г. (по 6 чел.), «Молодой педагог в современной школе» (5 чел.), Всероссийская педагогическая школа 2013г, 2014г. (по 3 чел.);

- специалисты областной организации Профсоюза ежегодно проходят обучение, организованное ЦС Профсоюза.

Инновационные формы работы:

Для повышения эффективности использования средств профсоюзного бюджета и усиления мотивации профсоюзного членства областной комитет Профсоюза ищет новые инновационные формы работы по созданию дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

В целом по области расходы на инновационные формы работы за период 2010-2014гг. составили 6366,0 тыс.руб.

Направления работы по развитию инновационных форм социальной поддержки работников образования:

1. Пенсионное страхование членов Профсоюза в отраслевой пенсионный фонд «Образование и наука».

В области идет информационная работа по способам увеличения пенсии и работа по привлечению работников образования в отраслевой фонд.

В настоящее время заключено 534 Договора обязательного пенсионного страхования.

2. Создание фонда социального назначения.

С целью дополнительной социальной поддержки и пенсионного обеспечения выборных профсоюзных работников в 2011 году было утверждено Положение о Фонде социального назначения областной организации Профсоюза.

Финансовые средства фонда формируются:

- за счет отчислений от доходной части бюджета обкома. Решением президиума на 2011-2013гг. установлен размер 5,5%.

- дополнительных отчислений от территориальных организаций. Размер отчислений для участников фонда – 4% от валовки.

Расходы за счет средств фонда в 2011г. составили 196,2 т.руб., в 2012 году - 100,6 т.руб., 2013г. – 121,2 т.руб., 2014г. – 124,2 т.руб. Средства фонда используются на оздоровление председателей, оказание материальной помощи выборных профсоюзных работников в связи с выходом на пенсию, болезнью, трудным мат.положением.

3. Оздоровление членов Профсоюза.

Оздоровление является одним из востребованных видов профсоюзных услуг, мощным мотивационным фактором.

Согласно областной программы оздоровления, утвержденной в 2011 году, областной комитет Профсоюза реализует различные варианты предоставления членам профсоюза путевок для лечения и отдыха на льготных условиях:

- С 2006 года сотрудничаем с санаторием-профилакторием ВятГУ по предоставлению путевок со скидкой 70%. Ежегодно выделяются денежные средства В-Полянской, Омутнинской районным организациям на приобретение курсовок для членов Профсоюза. За пять лет 563 члена Профсоюза получили полноценное лечение.

- С 2009 года членам Профсоюза предоставляется скидка от 5% до 20% на путевки в шести санаториях Кировской области. За 2010-2014 года 389 членов Профсоюза воспользовались данным предложением. Экономия средств составила более 1766 т.руб.

- Обком Профсоюза сотрудничает с Профкурортом ФНПР по предоставлению путевок со скидкой 20% для членов Профсоюза и членов семьи за пределами Кировской области (2012г.-4, 2013г.-2, 2014г.-4).

Большое внимание оздоровлению членов Профсоюза уделяют вузовские организации: приобретают путевки, абонементы в бассейн.

Обком Профсоюза, а также ряд районных организаций (Б-Холуницкая, Оричевская) в 2012 году принимали участие в организации дополнительных медосмотров работников образования.

4. Проект «Профсоюзные дисконтные карты» был разработан и финансировался за счет гранта, полученной В-Полянской районной организацией. Данный проект был предложен участникам Пленума, посвященного инновационным формам работы в Профсоюзе, как одна из форм дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза. Данный проект внедрили в Фаленской, Яранской, Опаринской, Лебяжской, Куменской районных, Кировской городской организациях, ППО студентов ВятГУ.

Задача областной организации: продолжить поиск новых форм и методов работы, которые могли бы более эффективно влиять на общественное мнение о деятельности профсоюза, формировать его имидж и способствовать мотивации профсоюзного членства.

Финансовая работа областной организации Профсоюза за 2010-2014гг. строилась согласно плана работы, утверждаемого ежегодно Пленумом обкома.

- Областным комитетом Профсоюза при участии КРК за отчетный период были проведены финансовые проверки 32 территориальных организаций. Среди вузовских организаций сложилась практика проведения взаимопроверок.

- Ежегодно проводятся семинары для бухгалтеров, казначеев, членов КРК территориальных организаций по вопросам изменения налогового законодательства, порядка ведения бухгалтерского учета, приглашаются специалисты ФНС, ПФР, ФСС.

- Областным комитетом Профсоюза регулярно проводится работа по информационно-методическому обеспечению финансовых работников профсоюзных организаций. За 2010-2014 года направлено 16 пособий, сборников, 50 информационных и методических материалов по финансовым вопросам.

- Обком Профсоюза оказывает практическую помощь по оформлению и учету финансовой документации.

Для рационального использования профсоюзных средств с 2005 года происходит переход малочисленных районных и первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в областную организацию Профсоюза.

В 2011 году обком Профсоюза разработал Положение о централизованном бухгалтерском обслуживании. В настоящее время 14 районных из 40 и 15 первичных профорганизаций находятся на финансовом обслуживании в обкоме.

подготовил:

главный бухгалтер

Кировской областной организации Профсоюза

С.А. Редькина

Приложение № 1 Размер отчисления членских профсоюзных взносов за 2010-2014 года.

№ п/п	Наименование территориальной организации	2010 год		2011 год		2012 год		2013 год		2014 год (по данным за 10 мес.)	
		Обком	Тер.орг	Обком	Тер.орг	Обком	Тер.орг	Обком	Тер.орг	Обком	Тер.орг
1.	Арбажский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
2.	Афанасьевский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
3.	Белохолуницкий	35,8	64,2	36	64	36	64	36	64	35,9	64,1
4.	Богородский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
5.	Верхнекамский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
6.	Верхошижемский	33,8	66,2	35,2	64,8	34,4	65,6	35,9	64,1	35,6	64,4
7.	Вятско-Полянский	36	64	35,9	64,1	36	64	36	64	36	64
8.	Даровской	36	64	35,9	64,1	35,9	64,1	35,8	64,2	35,6	64,4
9.	Зуевский	35,7	64,3	36	64	36	64	36	64	36	64
10.	Кикнурский	36	64	36	64	36	64	36	64	35,7	64,3
11.	Кильмезский	36	64	36	64	36	64	36	64	35,6	64,4
12.	Кирово-Чепецкий	35,9	64,1	36	64	36	64	36	64	36	64
13.	Котельничский	35,6	64,4	36	64	36	64	36	64	36	64
14.	Куменский	36	64	35,8	64,2	36	64	35,6	64,4	36	64
15.	Лебяжский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
16.	Лузский	33,6	66,4	36	64	36	64	36	64	36	64
17.	Малмыжский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
18.	Мурашинский	36	64	36	64	35,7	64,3	36	64	36	64
19.	Нагорский	35,8	64,2	35,6	64,4	35,7	64,3	36	64	36	64
20.	Немский	36	64	35,9	64,1	35,9	64,1	36	64	36	64
21.	Нолинский	36	64	36	64	36	64	36	64	35,5	64,5
22.	Омутнинский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64

23.	Опаринский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
24.	Оричевский	36	64	36	64	36	64	36	64	34,3	64,7
25.	Орловский	36	64	35,8	64,2	35,9	64,1	35,2	64,8	36	64
26.	Пижанский	36	64	36	64	36	64	35,9	64,1	36	64
27.	Подосиновский	27,4	72,6	23,8	76,2	20	80	36	64	36	64
28.	Санчурский	35,2	64,8	34,3	65,7	36	64	36	64	36	64
29.	Свечинский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
30.	Слободской	36	64	35,9	64,1	36	64	35,0	65,0	35,7	64,3
31.	Советский	34,5	65,5	36	64	36	64	36	64	35,5	64,5
32.	Сунский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
33.	Тужинский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
34.	Унинский	36	64	36	64	35,2	64,8	36	64	36	64
35.	Уржумский	35,7	64,3	35,3	64,7	36	64	36	64	36	64
36.	Фаленский	35,2	64,8	35,9	64,1	36	64	36	64	36	64
37.	Шабалинский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
38.	Юрьянский	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
39.	Яранский	36	64	36	64	35,8	64,2	34,3	65,7	36	64
40.	Кировский ГК	36	64	34,6	65,4	36	64	36	64	36	64
ИТОГО:		35,6	64,4	35,6	64,4	35,5	64,5	35,8	64,2	35,8	64,2
	Сотрудники										
41.	ВятГУ (сотрудник)	36	64	40	60	40	60	40	60	39,8	60,2
42.	ВГГУ (сотрудники)	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
43.	Омутнинское п/уч	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
44.	Слободское п/уч	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
45.	Кировский п/к	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
46.	КМТТ	36	64	35,9	64,1	36	64	36	64	36	64

47.	КПиАС	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
48.	ИПК г.Советска	36	64	36	64	36	64	36	64	-	-
49.	КМПТ	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
50.	ЗГМТТ	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
51.	Колледж культуры	36	64	36	64	36	64	36	64	36	64
52.	КТК	-	-	-	-	36	64	36	64	36	64
53.	КОЦ ДОД	-	-	-	-	36	64	36	64	36	64
ИТОГО:		36	64	36,4	63,6	36,3	63,7	36,3	63,7	36,3	63,7
	Студенты										
54.	ВятГУ (студенты)	10	90	10	90	10	90	10	90	10	90
55.	ВятГГУ (студенты)	10	90	10	90	10	90	10	90	10	90
56.	МГЮА (студенты)	10	90	10	90	10	90	10	90	10	90
57.	КМТТ	10	90	10	90	10	90	10	90	10	90
58.	ИПК г.Советска	10	90	10	90	10	90	10	90	10	90
ИТОГО:		10	90	10	90	10	90	10	90	10	90

Приложение № 2 Информация о направлениях работы профсоюзных организаций в 2010-2014 годах (в % от доходов)

Наименование организации	Материальная помощь, %					Премирование профактива, %					Культурно-массовая и спорт. работа, %					Обучение профсоюзного актива, %					Информационная работа, %				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
Арбажский	42,5	1,1	1,1	18,9	19,8	0	0	28,2	0,5	3,0	46,8	45,5	42,3	36,2	36,8	0	5,8	3,0	7,6	4,0	0	0,3	0	0,3	1,1
Афанасьевский	4,6	0	2,5	0,7	0	11,5	6,9	13,3	13,8	16,2	64,4	82,3	75,4	64,8	34,2	0	3,1	2,8	1,9	1,3	0,1	0,4	2,6	0,9	0,2
Б-Холуницкий	16,0	14,8	3,6	0,5	0	7,2	7,1	18,5	17,2	15,2	80,3	51,7	56,8	44,8	39,5	4,0	1,9	1,0	2,4	0,1	0	0,6	1,7	2,3	0,1
Богородский	0	3,4	0,7	4,3	0	6,1	6,9	7,7	17,4	20,7	69,8	57,1	64,5	64,4	52,3	5,7	6,7	2,9	3,5	4,7	0,7	0	0,6	0,1	2,4
Верхнекамский	15,6	24,3	16,8	13,6	13,1	13,5	1,2	0	0	2,2	59,2	64,8	72,1	68,7	72,2	3,1	2,3	1,9	0	0	2,0	4,7	1,6	1,2	2,0
Верхошижемск	13,2	17,4	20,5	25,5	2,4	8,8	9,3	2,5	0	3,3	64,1	41,8	61,4	60,2	42,9	0,9	3,6	1,2	1,3	0	2,2	2,9	0	0	4,1
Вятско-Полянск	6,6	8,4	6,1	5,4	3,7	0	0	4,4	4,0	3,3	41,9	39,0	33,7	31,9	24,1	0,8	1,5	4,7	2,1	0	4,1	3,6	1,3	2,9	0,8
Даровской	37,7	17,4	13,7	9,6	12,2	17,6	14,9	11,0	9,1	10,2	41,8	49,9	23,7	25,8	39,3	1,9	0,4	1,4	1,8	0,3	0,4	0,7	2,6	1,7	0
Зуевский	25,1	41,4	35,1	10,0	3,0	0	0	0	0	12,2	54,0	48,4	50,3	56,3	34,8	0	0,8	8,8	2,1	0,7	0	0	0	0	0
Кикнурский	54,2	47,0	42,4	44,9	38,8	0	0	0	0	7,1	30,5	35,6	40,9	38,9	14,4	1,7	0	1,2	3,6	3,1	0	0	0	0	0
Кильмезский	18,6	22,3	12,5	3,8	1,8	0,7	22,0	22,9	26,2	24,7	26,9	36,6	38,6	19,4	16,3	0,1	1,8	2,7	1,4	2,3	1,8	0,8	6,3	3,6	1,7
Кирово-Чепецк	64,8	64,4	64,9	57,3	45,2	0	0	0	5,3	3,5	3,7	2,3	2,5	3,5	5,4	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0	0
Котельничский	22,0	13,1	9,0	20,7	26,4	25,4	25,1	18,7	20,6	22,3	32,3	26,7	35,2	46,3	13,4	2,6	2,8	0,7	1,1	0,7	9,1	7,9	7,2	5,0	3,9
Куменский	52,3	45,9	19,0	18,4	19,8	0	0	28,4	21,6	26,6	35,9	41,2	29,0	41,7	40,0	1,4	2,1	2,7	3,6	0,6	11,8	5,5	6,4	7,7	5,0
Лебяжский	62,0	68,6	69,3	82,6	76,7	13,9	8,3	2,9	2,3	2,9	3,0	2,8	0	4,0	3,5	4,4	4,0	0,8	6,5	1,9	2,2	0	0,9	0,6	1,1
Лузский	52,4	68,9	100	76,2	16,1	0	0	0	0	0	23,2	19,0	0	0	12,8	0	0	0	10,2	4,6	0	3,4	0	0	2,0
Малмыжский	0	0,6	0,9	0,8	2,3	0	1,8	1,7	1,1	1,7	50,9	35,4	49,9	54,5	48,6	0	0,5	0,4	1,4	1,5	8,6	9,3	7,8	6,0	4,6

Мурашинский	59,7	72,1	79,4	57,4	15,9	8,9	8,0	17,2	15,5	2,1	2,6	0	0	0	0	0	1,0	1,5	5,4	3,3	1,0	0	3,9	1,0	0
Нагорский	4,2	6,4	4,0	7,1	13,1	16,8	21,4	18,4	13,3	10,9	54,6	27,1	45,6	40,5	30,4	15,6	4,4	5,6	1,5	1,6	1,8	0	2,9	0,6	1,4
Немский	16,8	16,6	34,5	15,5	15,8	9,1	21,6	8,2	12,5	12,4	57,8	44,5	44,1	50,4	16,7	0	0	1,9	2,7	1,0	0,8	0,3	1,5	1,9	0
Нолинский	75,6	81,8	83,4	58,8	25,9	0	0	1,6	1,2	19,8	4,3	0	0	10,8	19,7	4,0	1,3	1,3	0,3	0,5	8,6	2,0	8,3	4,3	1,4
Омутнинский	15,7	0,3	11,7	10,9	0	5,4	3,1	6,0	4,0	3,1	37,6	52,4	36,0	36,7	40,9	2,1	1,5	0,2	0,8	0	3,6	2,2	1,7	0,7	0,7
Опаринский	9,2	7,6	3,6	4,0	5,1	11,5	8,0	7,7	21,7	21,2	55,4	55,7	32,0	40,6	45,3	9,1	6,7	2,9	1,0	3,4	1,5	1,1	1,8	0,4	0,5
Оричевский	6,2	6,3	8,9	16,2	13,9	24,9	22,7	13,0	4,0	14,5	58,1	35,4	56,3	47,4	24,7	0	0	0	0,3	0	0	0	0,3	1,3	1,0
Орловский	88,6	89,8	86,8	77,4	41,3	0	0	0	0	17,7	1,8	-	2,4	4,0	37,7	0	0,5	1,0	1,2	0	0,4	0,6	0	0	0
Пижанский	7,5	3,8	2,7	9,3	4,3	6,2	17,8	32,2	31,6	24,2	56,5	69,2	38,3	35,8	22,1	1,6	1,8	1,0	1,6	1,3	0,8	0,5	0,4	1,0	2,2
Подосиновский	86,8	107	91,0	41,8	45,4	0	0	0	20,2	27,9	0	0	0	0	0	0	2,3	0	1,1	3,3	0	0	0	0	0
Санчурский	9,2	0,4	0	13,4	2,7	25,5	34,1	30,9	40,4	17,6	53,1	51,4	29,4	10,0	6,8	1,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Свечинский	0	1,3	10,7	0	0	29,5	52,0	0	6,4	38,1	54,1	0	85,3	25,1	2,4	3,3	0	0	1,7	3,7	0	0,9	0	1,9	1,5
Слободской	6,2	9,8	13,0	13,9	10,5	2,3	1,7	5,1	7,2	8,7	45,8	45,1	20,8	18,7	27,7	0,8	1,9	0	0,7	0,1	4,9	6,3	0,8	0	0,8
Советский	8,0	0	0	1,1	0,4	0	20,2	30,0	19,9	30,0	46,7	29,7	40,8	47,7	48,6	10,4	3,3	0	0	0	1,4	0	0	0	0
Сунский	34,4	35,2	22,3	24,6	21,5	1,3	3,5	3,8	5,1	5,4	19,1	15,3	38,4	44,0	34,4	8,8	6,7	4,4	3,6	2,7	6,3	4,0	2,4	2,8	1,9
Тужинский	37,1	13,9	23,1	17,3	24,1	27,5	5,7	14,7	15,0	5,0	137	49,5	40,9	47,7	33,6	3,0	8,1	9,4	6,0	7,7	0	13,8	1,5	1,3	1,8
Унинский	12,7	10,4	15,1	5,5	2,3	0	0	0	6,4	9,8	65,1	72,3	69,5	47,3	43,3	2,3	7,7	1,8	2,7	1,6	1,7	1,0	2,6	4,6	7,5
Уржумский	7,8	7,2	5,4	9,8	7,6	1,4	0	6,9	5,3	16,7	25,6	30,0	26,9	30,7	14,6	1,6	1,6	4,8	5,4	1,9	0	0	0	1,8	2,4
Фаленский	73,9	40,7	37,6	32,7	16,4	7,3	5,4	8,6	11,5	13,0	12,2	31,1	40,8	40,9	41,2	1,9	3,1	5,2	3,5	1,7	0,1	0,4	1,2	2,3	1,2
Шабалинский	24,5	3,7	-	3,1	3,3	24,5	24,2	25,9	22,3	20,7	71,9	51,4	65,1	55,9	45,1	1,1	1,0	1,1	1,7	3,2	0	1,7	2,9	2,1	0
Юрьянский	41,7	2,7	121,6	40,8	0	0	0	0	74,8	78,3	50,0	9,6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Яранский	16,1	14,7	9,1	15,9	13,6	7,1	1,8	4,2	2,2	1,9	28,0	31,5	32,7	21,7	21,3	9,0	2,4	1,6	10,7	2,4	5,7	0,9	0,8	4,0	3,6
Кировский ГК	3,7	10,4	4,3	3,5	5,0	0,5	1,7	1,9	1,2	12,3	50,5	49,9	41,6	42,8	25,4	1,3	0,9	0,8	2,5	0,7	1,6	0,9	1,2	1,4	2,2

Наименование организации	Материальная помощь, %					Премирование профактива, %					Культурно-массовая и спорт. работа, %					Обучение профсоюзного актива, %					Информационная работа, %				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
<u>Сотрудники</u>																									
ВятГУ	12,8	19,5	27,8	26,4	19,0	0	0	0	1,8	7,0	48,8	30,4	21,6	29,1	36,2	0	0	0	0	0	1,5	0	0	0	0
ВятГГУ	54,4	33,2	19,1	23,0	44,6	0	0	0	0	0	29,6	36,7	42,0	32,0	9,2	0	0	0	0	0	0,1	0	0	0,1	2,4
Омутнин. п/к	67,2	0	140	61,8	81,4	0	64,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Слобод. п/к	16,1	39,5	3,5	5,5	4,3	25,1	15,2	9,0	40,6	22,2	27,4	17,1	23,9	32,6	35,5	0	2,8	0	6,1	0	0	0	0	0	0
Кировский п/к	0	52,2	0	0	0	91,8	52,2	77,5	88,7	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
КМТТ	0	19,9	14,9	16,0	23,6	3,2	0,7	0	2,2	0	67,5	77,7	40,5	83,9	65,2	0	0	0	0	0	6,7	1,1	0,5	0	1,6
КПиАС	0	0	0	0	0	114	101	80,9	78,4	91,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ИПК г.Советск	11,0	14,8	118	131	0	22,0	76,2	0	0	0	63,8	12,0	0	0	0	2,9	0	0	0	0	0,4	0	0	0	0
КМПТ	12,9	17,6	0	0	0	35,9	55,3	65,3	43,6	2,5	37,4	17,0	31,8	62,5	60,1	0	0	0	0	0	0	0	0	3,5	3,2
ЗГМТТ	2,4	5,3	4,3	0,9	0	66,6	97,9	73,0	60,9	28,1	15,6	13,0	17,1	9,9	4,7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Вят.кол.культ.	33,8	5,2	7,7	15,2	15,8	65,7	62,2	59,2	60,9	106	29,0	19,8	1,3	5,2	5,5	0	0	4,5	0	0	0	0	0	0	0
КТК	-	-	0	0,9	1,4	-	-	63,2	82,6	80,6	-	-	11,6	2,6	0	-	-	0	0	0	-	-	0	0	0
КОЦ ДОД	-	-	0	0	0	-	-	19,6	40,8	76,4	-	-	39,3	11,0	38,0	-	-	0	0	0	-	-	0	0	0
Студенты																									
ВятГУ	9,4	12,0	11,9	9,4	6,5	0	0	0	0	0	20,5	29,0	10,4	8,8	10,9	2,0	13,7	7,2	5,3	22,7	1,4	0,9	3,3	2,8	5,0
ВятГГУ	2,6	4,9	11,6	9,0	11,6	1,3	6,2	9,4	1,2	0,7	3,0	12,5	20,2	6,8	6,2	0,5	0	11,8	1,9	3,7	0	6,2	1,9	4,2	5,8
МГЮА	0	0	18,0	0	0	78,1	20,5	15,7	23,0	9,7	12,5	32,1	3,7	1,2	0,8	0	0	6,9	0,7	8,6	4,4	0	0,5	0,1	13,1
КМТТ	0	3,5	32,2	13,1	16,4	8,3	18,0	12,7	14,5	0	65,6	44,5	11,3	19,0	40,6	0	0	0	0	4,1	8,0	32,4	11,2	9,8	7,0
ИПК г.Советск	76,2	64,2	29,8	71,9	84,8	0	0	0	0	25,4	0	0	0	0	0	0	0	5,9	0	0	0	0	0	0	0