Отчетный доклад о работе Комитета Кировской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования РФ за 2010-2014 годы.

Уважаемые делегаты и гости Конференции!

Сегодня областная профсоюзная организация отчитывается о проделанной работе за 2010-2014 годы.

В основу работы положены решения VI съезда Общероссийского Профсоюза образования, Программы развития Профсоюза и решения XXVI отчетно-выборной конференции Профсоюза.

Защита трудовых прав и социально-экономических интересов работающих и обучающихся в условиях модернизации образования, повышения требований к качеству труда педагогов определяют основные направления нашей деятельности.

Областная организация объединяет 40 местных и 20 первичных организаций учреждений высшего и среднего профессионального образования.

По итогам отчетов и выборов количество первичных профсоюзных организаций составляет - 953. Членов Профсоюза 35321 человек (работающих - 17722, студентов – 12281).

Аппарат областного комитета Профсоюза 5 человек. Освобожденных председателей местных организаций 4 человека, 4 совместителя на 0,5 ставки. Остальные председатели это учителя, преподаватели, мастера производственного обучения, методисты, директора домов творчества, т.е. общественники.

За 5 лет проведено 11 Пленумов областного комитета Профсоюза. На 36 проведенных Президиумах рассмотрено 283 вопроса.

Разработано и действуют около 30 нормативных актов на уровне областной организации Профсоюза. Это Положения, Соглашения, планы, программы, такие как «Кадры в Профсоюзе», «Мотивация профсоюзного членства», «Информационная работа», «Оздоровление членов Профсоюза».

О заработной плате.

В центре внимания Профсоюза всегда стоят вопросы реального повышения заработной платы работников отрасли.

В 2010 году департамент образования Кировской области совместно с профсоюзом разработали проект закона Кировской области «О внесении изменений в закон Кировской области «Об установлении нормативов финансирования общеобразовательных учреждений Кировской области»». Предполагаемые изменения были ориентированы на доведение уровня средней заработной платы учителей до уровня средней заработной платы в экономике области, путем увеличения доли стимулирующих выплат за качество и

результативность труда. К сожалению данные предложения поддержки не получили, так как потребовалось бы увеличение бюджета на образование в Кировской области в объеме примерно 1,5 млрд. рублей.

В 2009-2010 годах началось обсуждение концепции закона «Об образовании в РФ».

В законопроект от Профсоюза, в том числе и от Кировской областной организации были подготовлены и направлены предложения к 20 статьям законопроекта, содержащим более 60 поправок.

В сентябре 2012 года Исполком Профсоюза принимает Обращение к депутатам Госдумы и членам Совета Федерации Федерального Собрания РФ, в связи с рассмотрением проекта федерального закона внесенного Правительством РФ. Напомню, что в этом проекте закона фактически отсутствовали все социальные льготы и гарантии педагогических работников вплоть до гарантий по оплате труда.

Кировская областная организация Профсоюза в поддержку Обращения направила 15 тыс. подписей, 800 телеграмм. Прошли встречи, переговоры с представителями исполнительной власти Кировской области и депутатами Госдумы от Кировской области. Наши представители участвовали в парламентских слушаниях и в пикете здания Государственной Думы.

Удалось добиться внесения в закон одной из важнейших норм для Профсоюза – гарантий по заработной плате. А именно определение расчета уровня заработной платы педработников образовательных учреждений не ниже среднего уровня заработной платы в субъекте РФ.

(слайд о заработной плате).

Согласно оперативной информации средняя заработная плата педагогических работников за январь-сентябрь 2014 года составила:

- по общеобразовательным учреждениям – 21,2 тыс. руб. или 101,6% от средней заработной платы по области (план 100%).
- по дошкольный образовательным учреждениям – 17,2 тыс. рублей или 100,2% от средней заработной платы в общем образовании (план 100%).
- по учреждениям дополнительного образования детей – 16,5 тыс. рублей или 78,2% от средней заработной платы по области (план 88,8%).

По учреждениям среднего профессионального образования – 18,4 тыс. рублей или 88,1 от средней заработной платы по области (план 90%).

За период с 2009 по сентябрь 2014 года средняя заработная плата педагогических работников повысилась в 2,14 – 2,4 раза.

Но остается серьезная проблема по оплате труда работников кого не коснулся Указ Президента, кто получает фактически минималку. Наше государство подзабыло об учебно-вспомогательном и обслуживающем персонале. В 2014 году, для них вообще не проводилась индексация зарплаты, а в 2013 доход повысили всего лишь на 6,5%. Профсоюз образования обратился с этим вопросом к Председателю Правительства РФ и руководителю профильного министерства.

Профсоюз снова и снова ставит задачу перед органами власти о решении проблемы увеличения МРОТ и выравнивания её с прожиточным минимумом.

Несмотря на повышение с 01.01.2015 года на 7,4 %, т.е. на 400 с небольшим рублей, до прожиточного минимума еще далеко. При этом в состав МРОТ включаются стимулирующие и компенсационные выплаты. На этом фоне совсем не объяснима отмена повышения заработной платы этой категории работников с 01 октября 2014 года. Мы имеем единичные примеры выделения дополнительных средств муниципалитетами по повышению оплаты труда не педагогических работников. (Киров, Кировочепецк).

Профсоюз настойчиво добивается введения единой базовой ставки заработной платы за ставку часов в неделю на всей территории Российской Федерации. Кстати, отменяя единую тарифную сетку, Правительство России обещало установить для бюджетников базовые ставки и оклады по всей стране. Но сейчас позиция Министерства образования по этому вопросу более чем странная. Федеративное устройство России не позволяет якобы вводить единую базовую ставку оплаты, а вот вводить единую систему госстандартов, профстандарта, ЕГЭ, позволяет. И то, что нарушается конституционный принцип – за равный труд, равную оплату, почему – то тоже можно проигнорировать. А диапазон размеров средней заработной платы педагогических работников поразителен. Так в Республике Дагестан – это 17400 рублей, а в Ямало-ненецком автономном округе 83000 рублей.

Несмотря на достижение целевых показателей определенных Правительством РФ вопрос о повышении заработной платы не теряет своей актуальности. В первую очередь, данные Росстата не отражают реальной ситуации с заработной платой педагогических работников. Так в среднюю заработную плату педагогических работников включаются суммы уплаченные организацией в порядке возмещения расходов по оплате жилого помещения, коммунальных услуг (приказ Росстата от 28 октября 2013 года №428).

Не учитывается интенсивность труда педагогов. По данным мониторинга, проведенного обкомом профсоюза в 13 районах области нагрузка достигает 2 и более ставок в городе и в селе. Кроме того, дополнительно городской учитель тратит 23,1 часа, а сельский 16,1 часа на проверку тетрадей, подготовку к урокам,

работу с документацией. И на вопрос, кто хотел бы сменить работу, ответили в городе – 93 из 193 опрошенных, на селе 144 из 444 опрошенных.

Более того, ведь постоянной величиной остается только базовая часть, которая составляет 30 процентов от всей зарплаты, не потому ли, департамент финансов Кировской области по своему ведомству направляет письмо с рекомендацией минимизировать компенсацию на книгоиздательскую продукцию и стимулирующие выплаты. Цель понятна – экономия бюджетных средств. Но минимизировать можно все, если безропотно принимать, как закон, любое письмо финансистов, и уже в ряде районов, взяв под козырек, начали предупреждать об изменении условий оплаты труда за 2 месяца. После встречи с Губернатором Кировской области Никитой Юрьевичем Белых, удалось остановить этот беспредел.

В данной ситуации, первостепенной задачей всех профсоюзных организации является осуществление постоянного и пристального контроля за уровнем средней заработной платы членов Профсоюза. В связи, с чем предстоит:

1. Добиваться увеличения базовой ставки заработной платы.
2. Осуществлять постоянный мониторинг уровня заработной платы в отрасли.
3. Не допускать снижения денежной компенсаций за оплату жилья и коммунальных услуг педагогов в сельской местности.
4. Осуществлять контроль за своевременность ежемесячных выплат педагогическим работникам за классное руководство.
5. Добиваться от органов муниципальной власти закрепления обязательств по осуществлению финансирования выплат стимулирующего характера педагогам проживающим и работающим в сельской местности в размере 25 процентов.

Кроме заработной платы Профсоюз отстоял права и гарантии работников на:

(Слайд)

1). сокращенную продолжительность рабочего времени. ***(Предлагалась 40 часовая рабочая неделя);***

2). досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. ***(предлагалось внести изменения в перечень категорий работников пользующихся льготами по пенсии);***

3) ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

4). **предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения** педагогическим работникам работающим и проживающим в сельской местности пгт.;

5). обязательную выплату компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. *(в старой версии закона данная выплата только могла выплачиваться);*

6). на учет мнения жителей сельского поселения при принятии **решения о реорганизации или ликвидации** муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении. *(в первой редакции закона учета мнения сельского поселения не было);*

7). дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности **не реже чем один раз в три года; (в старом варианте закона 1 раз в пять лет);**

8). статья 26. Закрепление понятия представительного органа работников;

9) научно-педагогических работников на установление надбавок за ученую степень и за должность с включением в базовую часть заработной платы;

10) гарантированный минимальный размер государственной стипендии студентам;

11) льготы для руководителей образовательных организаций, которых они не имели:

- право на основной, удлиненный оплачиваемый отпуск;

- право на досрочную пенсию

- право на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением на селе и в пгт.

С 1 января 2014 года, вступил в силу закон Кировской области «Об образовании в Кировской области», где Профсоюзу удалось закрепить:

1. Гарантии по выплатам за высшую квалификационную категорию и классное руководство.

2. Социальные выплаты в размере 1000 рублей – за почетные звания.

24 января 2014 года, подписано Отраслевое Соглашение между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза и департаментом образования Кировской области на 2014-2017гг.

Соглашение закрепляет:

1. **Учет мнения** выборного органа первичной профсоюзной организации при утверждении Положения об оплате труда.

2. Руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам областных государственных организаций (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах, **устанавливать выплаты в размере 25 % от оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Работникам, осуществляющим работу в ночное время, устанавливается **выплата компенсационного характера в размере 35 процентов часовой тарифной ставки**.

4. Время простоя по вине работодателя оплачивается в **размере средней заработной платы работника.**

5. Дополнительные оплачиваемые отпуска:

по семейным обстоятельства: **до 3 дней**

для педагогических работников, чьи воспитанники заняли призовые места – **до 10 дней**

6. Льготы при прохождении аттестации, в том числе учет профсоюзных наград и работа в должности председателя первичной профсоюзной организации.

7. Гарантии для председателей профсоюзных организаций

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является организация колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений. Об Отраслевом тарифном Соглашении между Департаментом образования и областным комитетом Профсоюза на 2014-2017 годы уже сказано.

За отчетный период, подобный нормативный акт был заключен на 2010-2013гг. Заключаются Соглашения между местными профсоюзными организациями и органами исполнительной власти, причем вновь заключаемые Соглашения, в ряде районов распространяются, только на образовательные учреждения, где есть первичные профсоюзные организации. В первичных

организациях заключаются коллективные договоры, между администрациями и профкомами.

Заключены Соглашения с Государственной инспекцией труда по Кировской области, прокуратурой Кировской области о сотрудничестве, которые дают нам возможность проводить совместные проверки, обмениваться результатами проверок проведенными сторонами Соглашения, получать необходимую информацию и консультации.

Представляя интересы работников, председатели выборных органов Профсоюза активно взаимодействуют с органами законодательной и исполнительной власти региона. Участвуют в работе Коллегий органов управления образования, Ученых советах, трехсторонних комиссиях, аттестационных комиссиях, общественных советах по образования, попечительских советах, жилищных и экспертных комиссиях, комиссиях по разработке проектов нормативно-правовых актов и законов. Таких возможностей взаимодействия, а значит и влияния профсоюзной общественности на принятие и реализацию тех или иных решений, достаточно много, но мы, к сожалению, не всегда используем эти возможности в полной мере.

По вопросам общего образования мы говорим постоянно. Но сегодня вопрос из вопросов – это подготовка рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Как правило, в социальном плане, о людях, готовящих эти кадры, мало где услышишь. Одна из причин – это разобщенность учреждений профессионального образования по принадлежности к Профсоюзам.

Заработная плата растет, но она растет медленнее, чем в общем образовании, а повышение оплаты труда по программе «Развития образования в РФ» предполагается только в 2018 году. Поэтому наметился явный отток преподавателей, особенно по общеобразовательным дисциплинам из учреждений профессионального образования.

Молодые специалисты в общем образовании, получают «подъемные» 100 и 50 тысяч рублей. В профобразовании их нет.

Программа «Служебное жилье» на молодых в профобразовании не распространяется.

Эти, и, безусловно, ряд других моментов и предложений, могли бы быть закреплены в трехстороннем Соглашении между Правительством, работодателями и профсоюзами области.

За прошедшую пятилетку профсоюзу удалось обратить внимание Правительства РФ на работников дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей. Благодаря инициативе и действиям Профсоюза образования, приняты концепции развития дошкольного образования (2012 год), и Концепция развития дополнительного образования детей (2014 год).

Вот уже 5 лет Профсоюз, а позже присоединившееся Министерство образования проводят конкурс «Воспитатель года». Кировские воспитатели принимают в нем участие и весьма достойно представляют педагогов – дошкольников области.

Правозащитная работа.

Правозащитная работа строилась на основе реализации задач определенных в программе развития Профсоюза в области юридической защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Направления её работы от проверок образовательных учреждений, до консультирования членов профсоюза.

Проверки проводились:

- в связи с жалобами на нарушение прав и законных интересов членов профсоюза:

(Слайд)

Год	Районы	Причина
2010	Киров	Нарушение трудового законодательства об оплате труда в учреждениях дошкольного образования.
2013	Киров	Нарушение трудового законодательства, при учете рабочего времени в учреждении дополнительного образования детей.
2014	Омутнинский	Нарушение трудового законодательства при реорганизации дошкольной образовательной организации

- плановые комплексные. За 5 лет проведены в 273 учреждениях 26 районов Кировской области.

- тематические. Прошли в 149 образовательных учреждениях 31 района и города Кирова.

Проверки проводились силами Правовой инспекции труда Кировской областной организации Профсоюза.

По состоянию на 01.10.2014 года правовая инспекция труда состоит из **2** правовых инспекторов труда (штатных работников областной и Кировской городской организации Профсоюза) и **20** внештатных правовых инспекторов.

Среди внештатных правовых инспекторов труда **9** – юристы органов управлений образованием муниципальных районов, **11** – профсоюзный актив, имеющие большой опыт работы в профсоюзе и отрасли образования, **5** из них председатели территориальных (местных) организаций профсоюза.

Правовая инспекция труда профсоюза образования принимала непосредственное участие в обсуждении нормативно-правовых актов и проектов законов «Об образовании в РФ», «Об образовании в Кировской области».

Разрабатывала региональные Отраслевые Соглашения между областным комитетом профсоюза и департаментом образования Кировской области.

3. Представительство и защита членов профсоюза в судебных инстанциях, подготовка документов для обращения в суд.

(Слайд)

Оказана помощь в подготовке документов в суды **641** члену Профсоюза. Из них, по пенсионным вопросам **523**.

При участии представителей Профсоюза рассмотрено **235** дел **180** было удовлетворено полностью или в части.

В регионе продолжает складываться положительная судебная практика по вопросам зачисления в пенсионный стаж работы в должностях не входящих в список министерства. В 2013 году удалось создать прецедент по зачету в стаж период работы в должности социального педагога в средней школе.

Проведено более **4** тысяч консультации членов Профсоюза, председателей районных территориальных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций.

5. Информационно-методическая работа.

Издано и направлено в местные и первичные профсоюзные организации 10 информационных сборников и учебно-методических пособий по правовым вопросам.

Материалы по правозащитной работе регулярно размещались на сайте профсоюзных организаций. В социальной сети «Вконтакте» создана группа Правовой инспекции труда, которая служит для оперативного обмена информацией между внештатными правовыми инспекторами труда, а также в ней размещаются новости об изменении действующего законодательства актуального для нашей отрасли.

В 2013 году впервые были проведены скайп - конференции, посвященные вопросам трудовых правоотношений, оплаты труда и пенсионному обеспечению.

Работа по Пенсионному обеспечению работников образования предусматривает с одной стороны - помощь в отстаивании прав на досрочную

пенсию в связи с педагогической деятельностью, с другой взаимодействие с Управлением ПФР по Кировской области.

7. Экономическая эффективность от правозащитной работы.

Экономической эффективности от правозащитной работы является важным показателем, оценивающим деятельность Профсоюза с точки зрения реальной конкретной выгоды для члена профсоюза.

Показатели экономической эффективности рассчитывались исходя из рекомендации ЦС Профсоюза:

(слайд)

- сумм, взысканных судами и от выигранных дел в пользу педагогических работников;

- сумм, сэкономленых членами профсоюза в результате получения бесплатной консультации по правовым вопросам, письменного разъяснения, участия в судах правовых инспекторов труда, подготовки апелляционных и кассационных жалоб;

- сумм сэкономленных работниками и студентами, членами профсоюза, в результате оздоровления в санаториях Кировской области и других регионов.

- сумм, которые получают работники в результате работы профсоюза по закреплению в законодательных и иных актах социальных гарантий (например, 25 % «сельских» это около 10 миллионов рублей в год).

За 5 лет получаем сумму более чем 0,5 млрд.рублей.

Информационная работа и обучение.

Информационное обеспечение профсоюзной деятельности заявлено как одно из основных в программе развития деятельности профсоюза.

Все 40 местных, первичные организации, выходящие на областной комитет Профсоюза, имеют адрес электронной почты. В большинстве районов области пользуются электронной почтой для рассылки материалов в первичные организации.

С 2010 года, работает сайт областной организации Профсоюза, сайты студенческих профсоюзных организаций вузов. На сайтах высших учебных заведений созданы страницы профсоюзных организаций сотрудников. В социальных сетях, в таких как Vkontakte, Facebook, имеются СКС, страницы студенческих профсоюзных организаций.

Созданы страницы и сайты местных организаций. Таких как Слободская РТО, Богородская РТО, Кировская городская РТО, Кильмезская РТО, Малмыжская РТО.

Обновление компьютерной техники проведено в 2013 году. Обком обеспечил ноутбуками местные организации Профсоюза.

Организована централизованная подписка на газету «Мой профсоюз». Мероприятия областной организации активно освещаются в печатном издании Федерации профсоюзных организаций Кировской области «Профсоюзная жизнь».

Информация о работе областной организации, выступления председателя обкома размещены более чем на 35 информационных сайтах, порталах.

Начинают создаваться страницы и сайты первичных профсоюзных организаций (ППО школы № 61 города Кирова, ППО школы № 4 пос. Песковка Омутнинского района).

Проводим видео-конференции в режиме он-лайн, что позволяет осуществить прямое общение с профсоюзным активом территорий. Технически областной комитет и отдельные районы готовы к такому общению. Особенно активно этой формой информационной работы пользуется Унинская районная организации (председатель Шмакова И.А.).

Среди мероприятий пропагандирующих работу профсоюзных организаций круглые столы, слеты, форумы. Первичные организации студентов ВятГГУ и ВятГУ активно используют сувенирную продукцию с профсоюзной символикой.

Традиционные формы информирования по-прежнему остаются работающими. Это изготовление, тиражирование брошюр, сборников. За 2010-2014 гг. обком направил в местные и первичные организации 54 разработанных областной организацией сборника, методические пособия, 182 информационно-рекомендательных письма, постановления и 21 сборник ЦС Профсоюза. Проводятся Дни обкома Профсоюза в районных организациях.

Доля средств направляемых на информационную работу составляет от 2 до 8 процентов от расходов бюджета.

Но надо однозначно признать, что информационная работа поставлена в ряде районов слабо. Это отметил VIII Пленум областной организации в апреле 2013 года.

Отдельные председатели местных профсоюзных организаций видят свою роль в рассылке материалов полученных из обкома по электронной почте. Без анализа применительно к условиям своего района, без какой либо работы со стороны райкома. Пленум поставил перед областной организацией задачи по улучшению информационной работы в организациях. А именно:

- расширение интернет представительства Профсоюза, его первичных и местных организаций;

- обеспечение информатизации текущей деятельности комитетов Профсоюза, повсеместное использование профсоюзным активом электронной почты и сети Интернет;

- дальнейшее развитие автоматизации, сбора и подсчета цифровой информации в формах профсоюзной статотчетности.

Обучение профактива.

Обком Профсоюза уделяет исключительное внимание обучению профактива.

Обучаем резерв и работающих председателей, студенческий профактив и молодых профактивистов.

Обком проводил обучение на базе Кировского филиала Санкт-Петербургского университета Профсоюзов, но уже 2 год проводим школу профактива (ежемесячно), на базе обкома Профсоюза, учитывая отраслевую специфику.

В районах области и городе Кирове, в соответствии со статданными, работают школы профсоюзного актива, проводятся семинары и другие формы обучения.

Ежегодно, более 30% членов Профсоюза, проходят обучение слайд.

	Школ профактива	Количество прошедших обучение	Из них председателей первичных организаций
2010	88	5237	844
2011	74	5249	853
2012	168	5263	820
2013	172	5483	840

Но, проблема остается. Это в целом низкий уровень правовой грамотности и знаний уставных положений.

Охрана труда.

Работа по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда проводится системно и целенаправленно.

В соответствии с заключенным соглашением о сотрудничестве с Государственной инспекцией труда, проведены совместные проверки в 24 образовательных учреждениях.

Совместно с Управлением по трудовым отношениям Департамента промышленного развития Кировской области решаются вопросы проведения государственной экспертизы условий труда.

В рамках заключенного Соглашения с Кировским региональным центром «Охрана труда», руководители образовательных учреждений, могут значительно снизить расходы на проведение аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда).

Для реализации защитных функций сформирована и работает техническая инспекция труда, в состав которой сегодня входят 33 внештатных технических инспектора труда. В первичных профсоюзных организациях избраны 998 уполномоченных лиц по охране труда.

(Слайд)

Главным техническим инспектором труда проведены обследования в **322** образовательных учреждениях по выполнению должностными лицами требований законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда. Выявлено **13772** факта нарушения требований законодательства по охране труда. По итогам проведенных обследований в адрес руководителей образовательных учреждений вынесено **273** представления на устранение выявленных нарушений.

Объектами общероссийских тематических проверок стали 360 учреждений общего, дошкольного и дополнительного образования Кировской области.

По результатам проверок работодателям было направлено 144 представления об устранении выявленных нарушений.

По инициативе обкома Профсоюза в 8 районах Кировской области была организована и проведена дополнительная диспансеризация членов профсоюза, за счет средств фонда обязательного медицинского страхования, через которую прошло 746 человек. Экономическая эффективность расходования бюджетных средств для членов Профсоюза составила - 1 055 000 рублей.

Несмотря на проводимую в течение 2010-2014 гг. работу областному комитету профсоюза необходимо более эффективно проводить общественный контроль для достижения конкретных результатов. С этой целью:

1. Использовать возможности региональных соглашений и коллективных договоров для выделения средств на проведение специальной оценки условий труда и модернизации рабочих мест, а также устранению опасных и вредных производственных факторов.
2. Продолжить практику обучения работников по вопросам охраны труда и требований безопасности.
3. Использовать возможности средств массовой информации для пропаганды культуры охраны труда среди работников.

Об итогах работы Кировской областной организации Профсоюза по оздоровлению членов Профсоюза 2010-2014 гг.

В областной организации Профсоюза сложилась система оздоровления членов профсоюза, включающая комплекс мероприятий, начиная от профилактики заболеваний и заканчивая предоставлением путевок в санатории и профилактории.

Путевки в санаторий-профилакторий ВятГУ, уже 8 лет, областной комитет профсоюза предоставляет члена профсоюза за 30 процентов стоимости. Остальные 70% платит обком.

Так за истекший период на базе санатория – профилактория ВятГУ получили оздоровление: **(слайд)**

Год	**Количество человек**	**Сумма средств направленных областным комитетом Профсоюза**
2010	92	813,655
2011	106	1059,915
2012	114	994,798
2013	132	1039,57
2014	119	1005,85
Итого	563	4913,788

Кировская городская организация организовала оздоровление членов профсоюза по курсовкам. За два года воспользовались курсовками 50 человек.

За предоставленную возможность оздоравливать членов Профсоюза необходимо выразить слова искренней благодарности администрации Вятского государственного университета.

За отчетный период заключены договоры с санаториями «Нижне-Ивкино», «Митино», «Колос», «Лесная новь», «Сосновый Бор», профилакторий завода «Авитек» в соответствии с которыми членам Профсоюза предоставляются скидки по стоимости путевки в размере от 5 до 20%. 389 человек получили оздоровление благодаря этой работе обкома.

(Слайд) «Оздоровление».

Наименование	2010 чел/руб	2011 чел/руб	2012 чел/руб	2013 чел/руб	2014 чел/руб
Н.Ивкино, Митино, Колос	16 чел. 63,36 (эк)	40 чел. 165,0 (эк.)	46 чел. 219,4 (эк)	93 чел. 517,532 (эк)	139 чел. 646,4 (эк)
Авитек	0		1 чел. 2,7 (эк)	14 чел. 49,8 (эк.)	17 чел. 42,02 (эк)
Лесная Новь	0	0	0	0	5 чел. 6,7 р. (эк)
Сосновый Бор	0	0	0	0	18 чел. 53,09 (эк)

С 2012 года областная организация Профсоюза принимает участие в программе ФНПР «Профсоюзная путевка». В соответствии с которой членам профсоюза и членам их семей предоставляется скидка в размере 20 процентов от стоимости путевки. Наибольшей популярностью пользуются санатории и пансионаты расположенные на черноморском побережье.

Осваиваем организацию отдыха на базах черноморского побережья. За три года в пос.Дивноморское и Туапсинском районе отдохнуло более 130 человек.

Средства, которые идут на оздоровление членов Профсоюза выделяем из профсоюзного бюджета, получаем от работодателей в соответствии с Соглашениями, привлекаем спонсоров. Только в 2014 год сумма привлеченных средств составляет **726** тыс. рублей.

ВятГГУ, ВятГУ реализуют собственные программы оздоровления. Это и:

- предоставление компенсаций стоимости оздоровительных путевок в санатории Кировской области;

- 50 – процентная компенсация стоимости занятий членов профсоюза в бассейне;

- организовано дополнительное медицинское страхование;

- ежегодная организация и проведение профосмотров;

- вакцинация сотрудников университета от гриппа;

- предоставление компенсации отдыха детей в загородных оздоровительных лагерях.

Традицией стало проведение спартакиад в Вятском государственном гуманитарном университете Кировочепецком, Кильмезском, Нагорском районах области, возрождаются спартакиады в городе Кирове и Вятскополянской районе.

Таким образом, подводя итоги оздоровительной работы областной организации Профсоюза, отметим, что воспользовались услугами оздоровления, около 6 тысяч членов Профсоюза (без студентов). Сумма средств направленная на оздоровление составила - **18190** тыс. рублей.

Работа с молодежью и студенчеством.

Одной из важнейших задач отрасли образования в Кировской области, является омоложение кадров.

Обновлению педагогических кадров системы образования способствуют действия Правительства Кировской области по развитию социальных программ для молодых педагогов и студенчества. Такие как:

- социальные выплаты молодым специалистам;

- «Служебное жилье»;

- льготная ипотека;

- Правительственные стипендии будущим учителям.

Очевидно, что Профсоюз, заинтересован в притоке молодых кадров и в том, чтобы молодые педагоги были не только мастерами своего дела, но и социально активны.

Формирование социальной активности молодежи начинается со студенческой скамьи.

В состав нашей профсоюзной организации входит более 12 тысяч студентов.

Изменения федерального законодательства затронули проблему стипендиального обеспечения и поддержки малообеспеченных студентов вузов социальными стипендиями. В наших профсоюзных организациях этой проблемы не возникло благодаря согласованным позициям администрации вузов и студенческих профкомов.

(Слайд)

	ВятГУ (размер стипендии руб.)	**ВятГГУ (размер стипендии руб.)**
Академическая стипендия	1541=00	1541=00
Академическая стипендия выплачиваемая студентам обучающимся на «хорошо» и «отлично»	1926=25	1926=25
Академическая стипендия выплачиваемая студентам обучающимся на «отлично»	2311=50	2311=50
Социальная стипендия	2311=50	2311=50
Повышенная социальная стипендия для студентов 1 и 2 курсов	9100=00	7253=00
Повышенная академическая стипендия	уч.деят. до 9654=00 науч. деят. до 17280=00 общест.деят. до 12246=00 культ-тв. деят. до 13104=00 спорт. деят. до 14358=00	1-2 курс – 6800=00 3 курс – 7480=00 4 курс – 7820=00 5 курс – 8160=00

Удалось не допустить резкого повышения стоимости за проживание студентов в общежитиях.

В соответствии с Соглашениями закреплено предоставление дополнительных социальных гарантий. Осуществляется финансирование мероприятий по оздоровлению студентов, проводится дополнительное финансирование мероприятий в области досуга, культурно – воспитательной работы.

Так за отчетные пять лет, в оздоровительных мероприятиях, было задействовано более 27,4 тысяч студентов вузов.

Оказывается материальная помощь студентам членам профсоюза, в связи со вступлением в брак, рождением ребенка, тяжелым материальным положением, дорогостоящим лечением или смертью кормильца. Общая сумма выделенных средств профсоюзного бюджета (ВятГУ, ВятГГУ) на материальную помощь составила более 1101 тыс. рублей.

Традиционными мероприятиями первичных профсоюзных организаций студентов ВятГУ и ВятГГУ, являются школы профсоюзного актива.

На обучение профсоюзного актива студентов более 1 млн. рублей.

Все новости профсоюзной жизни, мероприятия, проводимые ППОС, освящаются посредством объявлений, репортажей на Студенческом телевидении, через социальные сети, на сайтах профсоюзных организаций.

Работа с молодыми педагогами.

О реализации в регионе социальных программ уже было сказано.

Профсоюз немало делает для повышения престижа учительской профессии, профессиональной и социальной адаптации молодых коллег.

Для этого, вот уже 5 лет, направляем делегацию молодых педагогов в Республику Мари – Эл для участия в межрегиональном открытом Форуме молодых педагогов «Таир». Участниками этого Форума стали более 30 кировских педагогов.

В результате в г.Кирове, при поддержке Профсоюза, администрации города, создана и действует ассоциация молодых педагогов.

В 2013 году, впервые, профсоюз направил делегацию педагогов области – 9 человек, на Всероссийский молодежный Форум «Селигер 2013», в рамках смены «Учитель будущего», оказав организационную и материальную поддержку.

Уже 2 года Кировский молодые педагоги принимают участие во Всероссийской педагогической школе (г.Москва) - «Будущее за молодыми профессионалами», проводимой Общероссийским Профсоюзом образования.

В 2013 году, провели молодежный межотраслевой форум «Нам жить и работать на этой земле».

В 2015 году, предполагается проведение слета молодых работающих и будущих педагогов и создание областного совета молодых педагогов, который смог бы оказывать организационно-методическую помощь местным организациям по созданию и развитию молодежных объединений, взаимодействовал со студенческими профсоюзными объединениями, формируя идею социально-культурного статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Инновационные формы работы.

Для повышения эффективности использования средств профсоюзного бюджета и усиления мотивации профсоюзного членства, областной комитет профсоюза ищет новые формы работы по созданию дополнительной социальной поддержки членов Профсоюза.

В ряде районов работает дисконтная программа для членов Профсоюза, в соответствии с которой членам Профсоюза предоставляются скидки на предприятиях торговли и сферы услуг.

Студенческой профсоюзной организацией ВятГУ, дисконтные карты позволяют не только пользоваться скидками, но и осуществлять информирование членов Профсоюза.

Еще одно направление социальной поддержки – это пенсионное страхование членов Профсоюза. Кировская областная организация Профсоюза сотрудничает с отраслевым пенсионным фондом «Образование и наука». На сегодня привлечено более 538 работников в пенсионный фонд.

Последние годы появилось новое направление работы профсоюзных организаций – участие в конкурсах местных инициатив. Слободская районная организация реализует уже 3 проект по благоустройству пришкольных и городских территорий. Их примеру последовала и Уржумская районная организация.

Возобновилась работа Профсоюза по проведению новогодних елок. Ежегодно приглашаем на елки более 500 детей, а в этом году заявка уже на 600 с лишним детей. Причем половину стоимости билетов обком берет на себя.

С целью дополнительной социальной поддержки выборных профсоюзных работников утверждено Положение о Фонде социального назначения. Средства фонда используются для оздоровления профсоюзного актива, оказания материальной помощи выборным профсоюзным работникам в связи с выходом на пенсию, болезнью, трудным материальным положением.

Поощрение профсоюзного актива – одно из направлений в нашей работе.

Областным комитетом Профсоюза активно используется система профсоюзных наград Общероссийского Профсоюза, ФНПР и областного комитета профсоюза.

Так за отчетный период награждено:

(Слайд)

Вид награды	Количество чел.
Грамота областного комитета	269
Грамота Федерации профсоюзных организаций Кировской области	46
Грамота ЦС Профсоюза	16
Грамота ФНПР	2
Знак ЦС «За активную работу»	6
Знак ЦС «За социальное партнерство»	3
Премия В.М. Яковлева	1
Знак ФНПР «За активную работу в Профсоюзах»	2
Знак ФНПР «За содружество»	3
Знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»	1

Всего награждено 349 человек.

Одной из форм поощрения профсоюзных активистов и профсоюзных организаций победителей и призеров конкурсов «Лучший профсоюзный лидер», «Студенческий лидер», «Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация», «Лучший внештатный инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» является награждение дипломами, денежными премиями и памятными призами. Так в 2014 году, победители областных конкурсов получили бесплатные путевки в санаторий Н. Ивкино, профилакторий ВятГУ. И как итог, победители конкурсов «Лучший профсоюзный лидер» и «Студенчески лидер», «Учитель года» (соучредителем является областная профсоюзная организация) получают статус лучшего по профессии года от нашей отрасли, в межотраслевом областном конкурсе «Лучший по профессии года». За пять лет 31 педагог удостоены этого звания.

(Слайд по Лучшему по профессии)

Финансовая работа в Профсоюзе.

Финансовая деятельность областной организации Профсоюза осуществляется на основании смет доходов и расходов профсоюзного бюджета, утверждаемых выборными коллегиальными органами.

Основным источником доходной части являются членские профсоюзные взносы.

Распределение членских профсоюзных взносов в областной организации Профсоюза (в процентном отношении) складывается следующим образом:
64% - районным, городской организациям, первичным организациям сотрудников;
36% - областной организации Профсоюза.

Для первичных профсоюзных организаций студентов и учащихся взносы распределяются: 10% обкому, 90% остается в распоряжении ППО.

(СЛАЙД)

Средства областного бюджета за 2010-2014 года расходовались в % от доходов:

Года	Информац. работа	Обучение профактива	Работа с молодежью	Культурно-массов. меропр-я	Спортивная работа	Материальная помощь	Преми ров-е профактива	Инновационные формы работы	Оплата труда с нач-ми
2010 год	2,3	3,3	1,9	19,6	11,3	14,0	3,2	2,9	23,9
2011 год	2,2	3,3	2,3	19,9	3,1	14,7	3,4	4,7	31,1
2012 год	1,9	3,2	2,4	19,4	2,2	12,6	4,0	4,6	26,4
2013 год	2,4	3,2	2,8	19,0	1,3	10,5	4,0	4,7	23,9
10 мес. 2014 год	3,4	4,0	2,1	14,1	1,1	9,4	6,2	6,5	25,4

Считаем необходимым, продолжить работу с территориальными организациями по снижению расходов по статьям материальная помощь, культ-массовая работа и направлению средств на информационную работу, обучение профактива, работу с молодыми и инновационные формы работы.

Для рационального использования профсоюзных средств происходит переход малочисленных районных и первичных профсоюзных организаций на финансовое обслуживание в областную организацию Профсоюза.

В настоящее время 14 районных из 40 и 15 первичных профорганизаций находятся на финансовом обслуживании в обкоме. Этот процесс необходимо продолжить. Ибо для небольших профсоюзных организаций становиться непозволительной роскошью обслуживание в банках, суммы за которые, с каждым годом растут.

Финансовая деятельность областной организации контролируется КРК, которая ежегодно проводит ревизию областного комитета Профсоюза. Акт ревизии рассматривается на заседаниях Президиума обкома. В мае 2014 года проведена проверка нашей организации контрольно-ревизионной комиссией ФНПР. Нарушений не выявлено.

Акт ревизии рассмотрен на Президиуме и Пленуме обкома Профсоюза.

Заключение.

Безусловно, организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета, вовлечение в профсоюз новых членов, создание новых профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз молодых продолжает оставаться главным направлением в деятельности областной организации. В связи с этим, перед областным комитетом стоят следующие задачи:

1. Укрепление организационно – финансового положения Кировской областной организации Профсоюза, местных территориальных и первичных организаций.
2. Повышение эффективности деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов своих членов Профсоюза, сохранение и развитие действующих профсоюзных структур.
3. Обеспечение прироста и темпов увеличения количества членов профсоюза и создание во всех образовательных учреждениях профсоюзной организации.
4. Усиление мотивационной работы местных профсоюзных организаций с работниками образовательных учреждений.
5. Усиление информационной работы среди членов профсоюза, организация обратной связи.

Задачи, стоящие перед областной организацией профсоюза обязывают все профсоюзные организации, профсоюзный актив значительно усилить работу по их выполнению.

Спасибо за внимание!